

Aula Magna  
Maggio 2026  
Complesso Universitario di San Giovanni a Teduccio

MAIN PARTNER



**NEWSLETTER**

**MAGGIO  
2026**

**N°42**





## NEWSLETTER

MAGGIO  
2026

N°42



# In questa Newsletter:

## EVENTI

A Milano seconda tappa di "Prossima, la PA di Nuova Generazione" ..... p.3

## EVENTI

CEO meeting ELIS, aziende e istituzioni a confronto sulla "sfida generazionale" ..... p.5

## EVENTI

Il ministro Zangrillo alla XV Assemblea Nazionale ANCI giovani..... p.7

## SYLLABUS

Disponibili su *Syllabus* nuovi percorsi formativi ..... p.9

## SYLLABUS

Pianificazione e gestione efficace delle riunioni ..... p.11

## SYLLABUS

Il Partenariato Pubblico Privato nel Codice dei Contratti e i modelli organizzativi di amministrazione condivisa ..... p.13

## SYLLABUS

Energia e sostenibilità: mercati, certificazioni e strumenti di transizione ecologica ..... p.15

## FORMAZIONE

"abc Data Academy", competenze che generano valore pubblico ..... p.17

## FORMAZIONE

Career Day Università degli Studi Roma Tre ..... p.18

## FORMAZIONE

All'Università LUMSA il seminario "La formazione nelle pubbliche amministrazioni in una prospettiva *evidence-based*" ..... p.19

## IN BREVE

### CONTRATTI

Al via il rinnovo Sanità 25/27 ..... p.22

### CONTRATTI

Istruzione e ricerca, conclusi i rinnovi 2022-2024 con la firma del contratto per 8 mila presidi e dirigenti ..... p.23

## EVENTI

# A Milano seconda tappa di "Prossima, la PA di Nuova Generazione"

*Prosegue il percorso dedicato agli studenti, ideato e organizzato dal Dipartimento della funzione pubblica*



INDICE

Dopo Parma, si è svolta a Milano la seconda tappa di "Prossima - la PA di Nuova Generazione", **il percorso itinerante promosso dal Dipartimento della funzione pubblica dedicato agli studenti e alle studentesse** delle scuole secondarie di secondo grado e degli ITS *Academy*.

**Prossima è un progetto pensato per coinvolgere e attrarre i talenti con l'obiettivo di consolidare nel tempo un rapporto più stabile, consapevole e continuativo tra il settore pubblico e le nuove generazioni.**

Prossima è un progetto pensato per coinvolgere e attrarre i talenti con l'obiettivo di consolidare nel tempo un rapporto più stabile, consapevole e continuativo tra il settore pubblico e le nuove generazioni.

Le giornate del 31 marzo e del 1° aprile hanno visto protagonisti centinaia di giovani provenienti da istituti tecnici e ITS *Academy* milanesi, riuniti presso la *Randstad Box* di via S. Vigilio per due giornate di laboratori interattivi e confronto diretto con professionisti del settore pubblico.

Il programma si è articolato attorno a **cinque temi chiave**:

- **Perché parlare di PA oggi** - capire come i servizi quotidiani e i diritti garantiti

dipendano da un sistema complesso, che rappresenta anche uno spazio di innovazione per i giovani;

- **Come funziona la “macchina” dello Stato** - esplorare il ruolo di Comuni, Regioni e Stato centrale nella costruzione delle politiche pubbliche;
- **I professionisti della PA** - incontrare funzionari e dirigenti che stanno innovando la Pubblica Amministrazione grazie a competenze digitali, gestionali e creative;
- **Opportunità per le nuove generazioni** - dai percorsi universitari e ITS alle scuole superiori, la PA apre nuove strade con prospettive professionali solide e ad alto impatto sociale;
- **Burocrazia e semplificazione** comprendere come il sistema amministrativo possa essere migliorato, reso più trasparente ed efficace, e come i giovani possano contribuire a questa trasformazione.

All'evento ha preso parte il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, che ha dialogato direttamente con gli studenti **toccando temi centrali per il futuro della PA**: il valore del lavoro pubblico, il ruolo delle nuove generazioni nella trasformazione

delle istituzioni e l'importanza di costruire una Pubblica Amministrazione più moderna, accessibile e vicina ai cittadini.

Durante l'evento è stata dedicata attenzione all'iniziativa “TU, la PA del futuro” che si inserisce tra gli eventi dedicati alla Giornata nazionale del Made in Italy, che si celebra il 15 aprile. Il ministro ha infatti ricordato come “nella Pubblica Amministrazione ci siano molte eccellenze da valorizzare attraverso un cambiamento culturale che passa dalle sue persone”. Rivolgendosi alle studentesse e agli studenti, Zangrillo li ha esortati a pensare al settore pubblico come luogo di lavoro, “ogni vostra competenza, ogni capacità può diventare uno strumento importante per rendere il Paese più moderno”.



## EVENTI

# CEO meeting ELIS, aziende e istituzioni a confronto sulla "sfida generazionale"

*Innovare PA e Imprese attraverso il dialogo tra senior e giovani*



**M**ercoledì 15 aprile si è tenuto a Villa Fassini, a Roma, il CEO Meeting primaverile del Consorzio ELIS, intitolato "Futuri possibili".

All'evento hanno partecipato i vertici di oltre 140 grandi aziende e organizzazioni che fanno parte del Consorzio per fare il punto sul progetto "GenerAzione Talento", dedicato alla valorizzazione della longevità professionale, al dialogo intergenerazionale e al trasferimento di competenze tra *senior* e giovani talenti. Un progetto che punta a sviluppare strumenti concreti, tra cui piattaforme tecnologiche

e soluzioni di intelligenza artificiale per il tutoraggio, mettendo a terra azioni pilota **per supportare le imprese in una gestione efficace, strategica e strutturata, del passaggio di testimone tra i lavoratori più esperti e le nuove leve.**

Al centro dei lavori, i primi risultati del progetto mirato ad affrontare la sfida dei lavoratori *over 55* che in Italia hanno raggiunto i 9,2 milioni, rappresentando a oggi la fascia più consistente del mercato del lavoro.

**"Come Dipartimento della funzione pubblica - ha dichiarato Zangrillo - abbiamo avviato un percorso concreto: digitalizzazione dei processi, velocizzazione del reclutamento, formazione continua e politiche per attrarre nuovi talenti, rafforzando e supportando anche il trasferimento intergenerazionale delle competenze".**



All'evento è intervenuto il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, che ha dialogato sul tema "un'alleanza tra istituzioni" con Silvia Rovere, presidente di Poste Italiane e Presidente di turno del Consorzio Elis.

"Come Dipartimento della funzione pubblica abbiamo avviato un percorso concreto: digitalizzazione dei processi, velocizzazione del reclutamento, formazione continua e politiche per attrarre nuovi talenti, rafforzando e supportando anche il trasferimento intergenerazionale delle competenze. Iniziative come GenerAzione Talento vanno nella stessa direzione: **creare alleanze tra pubblico e privato, valorizzare le competenze e rendere**

### **la collaborazione tra generazioni una leva strutturale di innovazione.**

Abbiamo messo a terra il piano di attrattività della Pubblica Amministrazione per fare in modo che ci sia un vero cambiamento nelle nostre organizzazioni" ha sottolineato il ministro, rimarcando quanto iniziative come GenerAzione Talento possano aiutare a creare alleanze tra pubblico e privato su temi capaci di ridurre, anche nella PA italiana, il *mismatch* di competenze tra *senior* e *junior* attraverso un fattivo e collaborativo trasferimento intergenerazionale.



# Il ministro Zangrillo alla XV Assemblea Nazionale ANCI giovani



*Il ministro Zangrillo: "La PA del domani punta su persone, merito e visione"*



Il 17 e 18 aprile si è tenuta a Napoli, presso l'Aula Magna del complesso universitario di San Giovanni a Teduccio, la XV Assemblea Nazionale ANCI Giovani, l'appuntamento annuale che riunisce amministratori locali provenienti dai Comuni di tutta Italia e che quest'anno ha segnato anche il ventesimo anniversario di ANCI Giovani.

L'evento ha rappresentato **un'importante occasione di dialogo sulle sfide che interessano le comunità locali**, con particolare attenzione al ruolo di giovani sindaci e amministratori *under 35*, chiamati oggi a confrontarsi su temi chiave come la sicurezza delle comunità, la valorizzazione del patrimonio e le politiche urbane sostenibili.

**Al centro, temi che riguardano i giovani eletti e i territori**, con *focus* su: costruire comunità sicure; radici e futuro: ripensare gli spazi urbani, valorizzare il patrimonio materiale e immateriale, promuovere i territori; abitare il cambiamento: politiche innovative per città più vivibili e sostenibili.

**L'evento ha rappresentato un'importante occasione di dialogo sulle sfide che interessano le comunità locali, con particolare attenzione al ruolo di giovani sindaci e amministratori *under 35*.**

Così il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo: "Questa assemblea non è un semplice appuntamento associativo, ma il luogo in cui una nuova generazione di amministratori si incontra, si confronta e si misura con le sfide del presente e del futuro. **I giovani amministratori sono una risorsa straordinaria di cui abbiamo bisogno** ed è importante metterli nelle condizioni di esprimere al meglio capacità, talento e ambizioni".

In uno scenario segnato da profondi cambiamenti in atto - instabilità geopolitiche ed economiche, transizioni ecologiche, demografiche, digitali e tecnologiche - ha aggiunto il ministro: "**la PA italiana non può limitarsi alla gestione dell'ordinario**: deve essere capace di leggere il contesto, comprendere i fenomeni e costruire risposte strutturali. Il ruolo dei sindaci e degli amministratori locali pertanto è cruciale, in quanto PA a diretto contatto con cittadini e imprese".

### **Il ministro Zangrillo ha posto al centro tre parole chiave per la PA del domani:**

**"persone, merito e visione.** Perché la qualità di un'organizzazione è direttamente proporzionale alla qualità delle risorse che vi operano", ha rimarcato, ricordando i traguardi raggiunti sul fronte del reclutamento (oltre 640 mila assunzioni nell'ultimo triennio, con inversione della curva dei dipendenti pubblici) e l'importanza della formazione continua, con l'obiettivo di sviluppare competenze tecniche, relazionali e gestionali.

### **In chiusura, l'invito ai giovani amministratori:**

"Il futuro non è qualcosa che accade, ma è qualcosa che si costruisce. Mettete a disposizione visioni nuove e soluzioni più coraggiose, anticipando i cambiamenti grazie a uno sguardo meno condizionato da schemi consolidati".

## SYLLABUS

# Disponibili su *Syllabus* nuovi percorsi formativi



*Si amplia il catalogo per i dipendenti della PA*

In un contesto segnato da profonde trasformazioni globali, digitali ed ecologiche, **le politiche pubbliche sono chiamate ad affrontare sfide sempre più complesse e interconnesse**. Il percorso formativo "Analisi delle politiche pubbliche", promosso dal Dipartimento della funzione pubblica e disponibile nel catalogo formativo di *Syllabus*, offre strumenti teorici e concettuali utili per comprendere e gestire le dinamiche che caratterizzano l'elaborazione e l'attuazione delle politiche nei sistemi democratici.

Attraverso un approccio sistemico, **i partecipanti svilupperanno una maggiore consapevolezza dell'interdipendenza tra attori pubblici e privati nei processi decisionali**, imparando a riconoscere e interpretare le diverse fasi del ciclo di vita delle politiche pubbliche: dalla definizione dell'agenda alla valutazione degli interventi. Il corso approfondisce inoltre le principali teorie interpretative, gli strumenti operativi e le strategie per affrontare incertezza, conflitti e negoziazione, fornendo una base utile per supportare progetti di innovazione e cambiamento nella Pubblica Amministrazione.

**Il percorso formativo, erogato in modalità multiformato, si articola in due corsi progressivi:**

Il corso **base, "Elementi di base dell'analisi delle politiche pubbliche"**, è strutturato

**SYLLABUS**

Disponibile su Syllabus  
il nuovo percorso formativo  
**"Analisi delle politiche pubbliche":**  
online i corsi di livello base e  
intermedio

 Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU  Dipartimento della Funzione Pubblica

in 5 moduli per una durata complessiva di 2 ore e 30 minuti. Fornisce una panoramica introduttiva dei concetti fondamentali dell'analisi delle politiche, attraverso un linguaggio accessibile e il ricorso a esempi concreti. Approfondisce inoltre le principali tipologie di intervento pubblico e i fattori di contesto che influenzano lo sviluppo delle politiche e i loro risultati.

**L'intero percorso formativo prevede un test di *assessment* iniziale, volto a valutare le conoscenze pregresse dei partecipanti, e un test finale di verifica delle competenze acquisite.**

Il corso **intermedio, “Il ciclo di vita delle politiche pubbliche”**, anch’esso articolato in 5 moduli per una durata complessiva di 3 ore e 30 minuti, si concentra sull’analisi delle diverse fasi che compongono il ciclo di vita di una politica, dalla definizione dell’agenda fino alla valutazione. Attraverso casi pratici, il corso evidenzia il ruolo dei dipendenti pubblici in ciascuna fase, i vincoli tecnici e politici che influenzano il processo decisionale e le interdipendenze tra fasi successive o parallele.

L’intero percorso formativo prevede un *test* di *assessment* iniziale, volto a valutare le conoscenze pregresse dei partecipanti, e un test finale di verifica delle competenze acquisite.

Per entrambi è richiesto il raggiungimento di una soglia minima del 75%. **Il superamento delle due prove è condizione necessaria per completare il percorso e ottenere l’attestato finale.**

Il percorso è disponibile nel catalogo tematico “Transizione amministrativa” della piattaforma *Syllabus*.

Per maggiori dettagli, è possibile **consultare la pagina “L’offerta formativa”**.



# Pianificazione e gestione efficace delle riunioni

*Un corso per esplorare le tecniche organizzative e comunicative*



L'offerta formativa di *Syllabus* si arricchisce di nuovi contenuti nell'ambito tematico "Leadership e soft skill", per una Pubblica Amministrazione più efficace, strutturata e produttiva.

Il nuovo programma formativo dal titolo "Pianificazione e gestione efficace delle riunioni", che prevede **un unico corso di livello base**, ha l'obiettivo di esplorare le tecniche organizzative e comunicative per gestire in modo efficace diverse tipologie di riunioni, con un *focus* sull'uso di strumenti digitali per la pianificazione, la gestione e il coordinamento attraverso un approccio pratico e applicativo.

In linea con l'approccio promosso da *Syllabus*, il programma prevede l'individuazione di un percorso formativo personalizzato a livello individuale a partire dalla rilevazione dei *gap* di conoscenza e di competenza attraverso un *assessment* iniziale, mentre a completamento del livello base è previsto il rilascio di un *Open Badge Syllabus*.

**Il corso base, articolato in due moduli di quattro lezioni ciascuno**, prevede il conseguimento di obiettivi formativi come conoscere le diverse tipologie di riunione e le loro caratteristiche specifiche; conoscere i principali aspetti per pianificare obiettivi, fasi, tempi, argomenti; saper riconoscere e gestire gli atteggiamenti problematici di potenziale conflitto dei partecipanti; conoscere i principali

vantaggi nell'utilizzo di tecniche e metodologie di facilitazione delle riunioni; conoscere l'importanza dell'utilizzo del *feedback* e di altre tecniche di valutazione dell'efficacia di una riunione; nonché conoscere le potenzialità delle nuove tecnologie di intelligenza artificiale (IA) per ottimizzare i processi di pianificazione e gestione delle riunioni.



**Un corso di livello base che ha l'obiettivo di esplorare le tecniche organizzative e comunicative per gestire in modo efficace diverse tipologie di riunioni, con un focus sull'uso di strumenti digitali per la pianificazione, la gestione e il coordinamento attraverso un approccio pratico e applicativo.**

Questo percorso fa parte del programma formativo "Pianificazione e gestione efficace delle riunioni" realizzato nell'ambito del progetto "Rafforzare le competenze per la transizione ecologica e amministrativa e per l'innovazione della PA" e finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3 Competenze: Competenze e capacità amministrativa – Sub-investimento 2.3.1: Investimenti in istruzione e formazione.

Il programma è disponibile nel catalogo *Syllabus* nell'ambito tematico *Leadership* e *soft skill*.

Per maggiori dettagli è possibile **consultare la pagina ["L'offerta formativa"](#)**.





# Il Partenariato Pubblico Privato nel Codice dei Contratti e i modelli organizzativi di amministrazione condivisa

*Un nuovo piano formativo su due livelli*

**N**uovo corso dal titolo “Partenariato Pubblico Privato (PPP) nel Codice dei Contratti (d.lgs. 36/2023) e i modelli organizzativi di amministrazione condivisa”, che mira a rafforzare le conoscenze e competenze in materia di Partenariato Pubblico Privato, secondo quanto disciplinato dal Codice dei contratti (d.lgs. 36/2023), oltre ai modelli organizzativi di amministrazione condivisa, secondo i principi di solidarietà sociale e di sussidiarietà orizzontale. Nello specifico, il corso opererà un *focus* sulle diverse tipologie di contratti di partenariato, illustrando i modelli organizzativi di amministrazione condivisa, con particolare riferimento ai rapporti tra ETS e Pubblica Amministrazione.

**Il piano formativo si articola su due livelli. Il corso di livello base, intitolato “Introduzione al Partenariato Pubblico Privato nel Codice dei Contratti (d.lgs. 36/2023)”** e della durata complessiva di circa 2 ore, suddivise in 6 unità didattiche, fornisce le nozioni di base in merito alla disciplina del Partenariato Pubblico Privato, con particolare riferimento alle caratteristiche dei contratti, alla valutazione preliminare e al trasferimento del rischio operativo, con

riferimento anche alle modalità di monitoraggio dei contratti e al portale della Ragioneria Generale dello Stato (RGS).

Il programma del livello **intermedio**, dal titolo **“Le tipologie di contratti di Partenariato Pubblico Privato e i modelli organizzativi**

**SYLLABUS**

**“Il Partenariato Pubblico Privato (PPP) nel codice dei contratti (D.Lgs. 36/2023) e i modelli organizzativi di amministrazione condivisa”**

Disponibili su Syllabus i corsi di livello base e intermedio



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Dipartimento della Funzione Pubblica

**Il corso opererà un *focus* sulle diverse tipologie di contratti di partenariato, illustrando i modelli organizzativi di amministrazione condivisa, con particolare riferimento ai rapporti tra ETS e Pubblica Amministrazione.**

**di Amministrazione Condivisa**", della durata complessiva di 3 ore e 40 minuti, suddivise in 11 unità didattiche da 20 minuti circa, propone un *focus* di approfondimento relativo ai contratti di concessione, alla finanza di progetto e agli altri contratti tipici inseriti nel Libro IV del Codice.

Fra i modelli di amministrazione condivisa la co-programmazione e co-progettazione con gli Enti del terzo settore e i patti di collaborazione.

In linea con l'approccio promosso da *Syllabus*, entrambi i livelli del corso prevedono la rilevazione dei *gap* di conoscenza e di competenza attraverso un *test* di *assessment* iniziale del percorso.

Allo stesso modo, **al termine di ogni corso è previsto un test di verifica che abilita la fruizione del corso di livello successivo.**

Il programma "Partenariato Pubblico Privato (PPP) nel Codice dei Contratti (d.lgs. 36/2023) e i modelli organizzativi di amministrazione condivisa" è realizzato da Promo PA Fondazione ed è disponibile nel catalogo *Syllabus* nell'ambito tematico della transizione amministrativa.

Per maggiori dettagli, è possibile **consultare la pagina "L'offerta formativa"**.

## SYLLABUS

# Energia e sostenibilità: mercati, certificazioni e strumenti di transizione ecologica

*Il programma è articolato su tre livelli base, intermedio e avanzato*



Il nuovo programma dal titolo “Energia e sostenibilità: mercati, certificazioni e strumenti di transizione ecologica” offre un percorso completo e strutturato sulla gestione integrata dei mercati energetici, degli strumenti di certificazione e delle politiche di sostenibilità che caratterizzano l’attuale settore energetico e **risponde alla crescente esigenza delle amministrazioni locali di acquisire competenze per partecipare attivamente alla transizione ecologica e ai processi di decarbonizzazione.**

Il programma approfondisce i fondamenti dei mercati dell’energia elettrica e del gas in Italia, illustrando i meccanismi di formazione dei prezzi, i principali attori e le dinamiche che incidono sui costi per le utenze pubbliche. Tali conoscenze consentono di orientare in modo più efficace le strategie di approvvigionamento,

**L’obiettivo è abilitare i destinatari a prendere decisioni consapevoli e strategiche nel campo energetico, massimizzando l’efficienza, riducendo i costi e promuovendo, al contempo, la sostenibilità ambientale e la transizione ecologica delle proprie organizzazioni.**



ottimizzando la spesa nel medio e lungo periodo.

Il percorso prosegue con l’analisi dei sistemi di certificazione e tracciabilità delle fonti rinnovabili, in particolare le Garanzie di Origine (GO) e i meccanismi di regolazione ambientale come il sistema europeo di scambio delle quote di emissione (*Emission Trading System - ETS/ ETS2*). Per le GO vengono illustrati i processi di rilascio, trasferimento e annullamento dei certificati e il loro ruolo nella promozione delle energie rinnovabili e nella rendicontazione della sostenibilità.

Con riferimento all’ETS, vengono analizzati i principi di funzionamento, la determinazione dei prezzi delle quote e le dinamiche di mercato, evidenziando le implicazioni per gli Enti pubblici e le opportunità connesse, anche alla luce delle risorse previste dal Fondo Sociale per il Clima.

Il programma affronta, inoltre, i Certificati di Immissione in Consumo (CIC), strumenti per incentivare l'impiego di carburanti alternativi e sostenibili nel settore dei trasporti, approfondendone obblighi normativi e funzionamento, con particolare attenzione alle ricadute per il trasporto pubblico locale.

Infine, vengono presentati i Titoli di Efficienza Energetica (TEE o Certificati Bianchi), che incentivano interventi di efficientamento su edifici e infrastrutture. I partecipanti acquisiscono gli strumenti per valutare le opportunità offerte dai TEE nei progetti di riqualificazione del patrimonio pubblico, anche in termini di generazione di risorse aggiuntive e miglioramento della sostenibilità economica degli investimenti.

Il programma, articolato in tre livelli di padronanza (base, intermedio e avanzato), fornisce **una visione sistemica del panorama energetico contemporaneo sviluppando la capacità di interpretare le dinamiche di mercato**, comprendere i meccanismi normativi e incentivanti e tradurre tali conoscenze in strategie operative concrete.

L'obiettivo è abilitare i destinatari a prendere decisioni consapevoli e strategiche nel campo energetico, massimizzando l'efficienza, riducendo i costi e promuovendo, al contempo, la sostenibilità ambientale e la transizione ecologica delle proprie organizzazioni.

Il programma, finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del PNRR - *Next Generation EU*, è parte dell'iniziativa Percorsi Comuni promossa dal Dipartimento della funzione pubblica in collaborazione con il GSE - Gestore servizi energetici S.p.A. per accompagnare le amministrazioni locali nel percorso di transizione energetica rafforzando le competenze dei dipendenti pubblici su energia, efficienza e sostenibilità.

Il programma è disponibile nel catalogo *Syllabus* nell'ambito tematico della transizione ecologica. Per maggiori dettagli, è possibile **consultare la pagina "L'offerta formativa"**.

## FORMAZIONE

# "abc Data Academy", competenze che generano valore pubblico

*Continua a crescere il percorso formativo promosso dal Dipartimento della funzione pubblica*



**N**uovi aderenti per "abc Data academy" la formazione ideata dal Dipartimento della funzione pubblica dedicata allo sviluppo delle competenze *data-driven* nella PA. Vengono infatti accolti nuovi Enti istituzionali che hanno scelto di investire sulla cultura del dato, come leva strategica di innovazione.

**Un segnale concreto di come dati, analitici e intelligenza artificiale siano sempre più centrali per supportare processi decisionali consapevoli** e rafforzare la modernizzazione della PA, attraverso un modello formativo che integra aula, *digital learning* e *coaching*.

I nuovi Enti aderenti sono:

- Corte dei conti;
- Università di Roma Tre;
- Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca;

- Ministero dell'università e della ricerca;
- Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile;
- Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro;
- Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- Istituto nazionale di fisica nucleare.

**Vengono infatti accolti nuovi Enti istituzionali che hanno scelto di investire sulla cultura del dato, come leva strategica di innovazione.**



# Career Day Università degli Studi Roma Tre

*Il Dipartimento della funzione pubblica al Career Day  
"il tuo futuro è InFormazione"*



**Il Dipartimento della funzione pubblica è stato a Roma all'Università Roma Tre, il 6 maggio, con un punto di accoglienza informativa.**

**N**uovo desk per **informare i giovani sulle possibilità di lavoro future**. Questa volta il Dipartimento della funzione pubblica è stato a Roma all'Università Roma Tre, il 6 maggio, con un punto di accoglienza informativa, volto a **far scoprire ai giovani studenti le tendenze del mercato del lavoro pubblico**, approfondire le opportunità di carriera e conoscere le competenze più richieste di oggi.

Attivo anche il servizio **"CV-Check", un aiuto concreto per chi vuole iscriversi sul portale inPA e caricare da subito il proprio curriculum**.

Un confronto diretto tra mondo del lavoro e mondo della formazione, per **comprendere appieno come ambizioni e capacità si possano coniugare con i progetti della Pubblica Amministrazione**.

## FORMAZIONE

# All'Università LUMSA il seminario "La formazione nelle pubbliche amministrazioni in una prospettiva *evidence-based*"

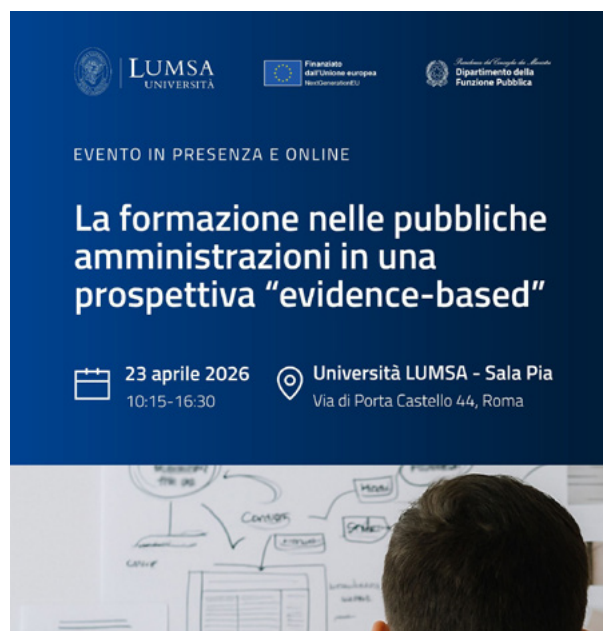


*Organizzato dal Dipartimento della funzione pubblica e dall'Università, l'evento per la costruzione di politiche pubbliche di formazione*

**G**iovedì 23 aprile 2026 si è svolto a Roma, nella Sala Giubileo dell'Università LUMSA, con partecipazione in modalità mista, in presenza e *online*, il seminario **"La formazione nelle pubbliche amministrazioni in una prospettiva *evidence-based*"**, organizzato dal Dipartimento della funzione pubblica in collaborazione con l'ateneo romano nell'ambito del progetto "Competenze, comportamenti, valore: un *framework* multidimensionale" che rientra tra le iniziative di ricerca avviate sull'avviso pubblico "Promuovere e sostenere lo sviluppo delle competenze e del capitale umano pubblico".

**Obiettivo:** dialogare e avviare un ragionamento sulla costruzione di un sistema conoscitivo capace di incoraggiare politiche formative nella PA in prospettiva *evidence-based*.

**L'iniziativa ha riunito i rappresentanti delle istituzioni centrali e territoriali**, del mondo accademico e degli Enti locali per condividere obiettivi conoscitivi, strumenti e strategie volte a costruire politiche formative più solide, basate su dati reali e capaci di generare un valore pubblico concreto. Un nuovo passo avanti nel percorso di valorizzazione della formazione dei dipendenti pubblici non più come adempimento



**L'iniziativa ha riunito i rappresentanti delle istituzioni centrali e territoriali, del mondo accademico e degli Enti locali per condividere obiettivi conoscitivi, strumenti e strategie volte a costruire politiche formative più solide.**

isolato, rimesso alla buona volontà o all'aspirazione di crescita umana e professionale del singolo, ma come **un'infrastruttura strategica per modernizzare la Pubblica Amministrazione, rafforzare le competenze delle sue persone e prepararsi ad affrontare le sfide future.**

Tra i destinatari dell'incontro le istituzioni che producono i dati, i responsabili del personale e della formazione delle amministrazioni pubbliche, ma anche studiosi ed esperti. A fare da cornice il volume "La formazione del personale delle amministrazioni pubbliche: dalle politiche alla valutazione" presentato lo scorso 24 febbraio dal Dipartimento.

**Paolo Vicchiarello, Capo Dipartimento della funzione pubblica, ha aperto i lavori** con l'intervento su "Strategie e *governance* delle politiche di formazione nelle amministrazioni pubbliche".

"Le strategie e la *governance* delle politiche di formazione nelle amministrazioni pubbliche devono oggi fondarsi su un approccio rigorosamente *evidence-based* e *data-driven* - ha sottolineato Vicchiarello -. La formazione non può più essere considerata una semplice *policy* del personale, ma un'infrastruttura strategica per progettare in modo nuovo l'organizzazione

del lavoro, rafforzare la capacità di programmazione e pianificazione, e governare efficacemente lo sviluppo delle competenze. **Solo attraverso un sistema conoscitivo condiviso, capace di misurare risultati e impatti, potremo garantire che la formazione generi valore pubblico concreto, promuova il merito,** favorisca l'inclusione e prepari la Pubblica Amministrazione ad affrontare con successo le sfide future".

La giornata si è articolata **in due sessioni principali.** Nella prima, dedicata a "**Gestire la formazione**" si è discusso del ruolo della formazione nel PNRR, nelle politiche di coesione, nei fondi europei e nelle diverse realtà territoriali. Nella seconda sessione, "**Misurare e valutare**" l'attenzione si è spostata sulla domanda di conoscenza, sul conto annuale, sulla formazione universitaria e sull'integrazione delle fonti informative. Le conclusioni, curate da Sauro Angeletti (Direttore dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica), hanno guardato alla prospettiva di un Osservatorio sulla formazione.





# IN BREVE »



# Al via il rinnovo Sanità 25/27



**P**rimi incontri per il rinnovo del Contratto collettivo comparto Sanità 2025-2027 che riguardano oltre 590 mila lavoratrici e lavoratori del Servizio sanitario nazionale: infermieri, OSS, tecnici sanitari, personale amministrativo e di supporto.

La contrattazione pubblica ha ritrovato la sua continuità e una scansione più ordinata riportando i rinnovi nei tempi giusti, in linea con l'impegno portato avanti dal Ministro per la Pubblica Amministrazione Zangrillo.

Il rilancio della contrattazione e la sua continuità sono segnali fondamentali per il Paese. Nello specifico, le trattative per il rinnovo del comparto Sanità si aprono poco dopo la chiusura del contratto precedente.

**La contrattazione pubblica ha ritrovato la sua continuità, riportando i rinnovi nei tempi giusti, in linea con l'impegno portato avanti dal Ministro per la Pubblica Amministrazione Zangrillo.**



# Istruzione e ricerca, conclusi i rinnovi 2022-2024 con la firma del contratto per 8 mila presidi e dirigenti

**È** stato firmato l'11 maggio il CCNL per il triennio 2022-2024, **che interessa 7.550 dirigenti scolastici**, a partire dai presidi, e 360 dirigenti delle università e degli Enti di ricerca.

Con questa sottoscrizione si chiudono tutti i rinnovi della passata tornata contrattuale, un risultato raggiunto attraverso un confronto costante e un dialogo costruttivo con le organizzazioni sindacali.

**Il contratto riconosce aumenti significativi** al personale dirigente dell'Area. Per i dirigenti scolastici, anche grazie alle risorse ulteriori specificamente destinate dalla Legge di Bilancio per il 2022, sono previsti incrementi medi di 500 euro al mese per 13 mensilità, pari all'8,48%.

Per i dirigenti delle università e degli Enti di ricerca, l'incremento medio è di 503 euro al mese per 13 mensilità, pari al 6%.

**Il contratto riconosce inoltre arretrati dal 1° gennaio 2024**: circa 5.800 euro medi per i dirigenti scolastici e circa 6 mila euro medi per i dirigenti delle università e degli Enti di ricerca.

"Una firma che conclude l'intero ciclo dei rinnovi della passata tornata contrattuale" - ha detto il ministro Zangrillo - **"un passaggio importante per l'istruzione di ogni ordine e grado che valorizza la responsabilità della dirigenza"**.

**Con questa sottoscrizione si chiudono tutti i rinnovi della passata tornata contrattuale, un risultato raggiunto attraverso un confronto costante e un dialogo costruttivo con le organizzazioni sindacali.**



# NEWSLETTER

## MAGGIO 2026

## N°42

[www.funzionepubblica.gov.it/newsletter](http://www.funzionepubblica.gov.it/newsletter)

Segui il podcast PARliamo  
sulle maggiori piattaforme:



Dipartimento della funzione pubblica

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma

tel.: 06 68991

mail: [mail@lineaamica.gov.it](mailto:mail@lineaamica.gov.it)

sito: [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it)

Seguici su:



# PARliamo

LA NEWSLETTER PER I DIPENDENTI  
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento della  
Funzione Pubblica**



**Linea Amica**

**FORMEZ**

AL SERVIZIO DELLA PA

Se vuoi continuare ad essere informato  
sulle novità inerenti alla Pubblica  
Amministrazione segui i siti:

[Dipartimento funzione pubblica](#)

[inPA](#)

[SNA](#)

[ARAN](#)

[Linea Amica](#)

[Formez](#)

