



NEWSLETTER

**FEBBRAIO
2026**

N°39



NEWSLETTER

FEBBRAIO
2026

N°39



In questa Newsletter:

DISEGNO DI LEGGE

Via libera al ddl merito: verso una PA più moderna, semplificata ed efficiente..... p.3

DECRETO LEGGE

Semplificazioni, al via al Consiglio dei ministri importanti misure per cittadini e imprese p.5

CONTRATTI

Sicurezza e Difesa, aperta ufficialmente la contrattazione 2025-2027 p.8

CONTRATTI

Il Consiglio dei ministri approva il CCNL Enti locali, rinnovi in arrivo per 500 mila dipendenti p.9

FORMAZIONE

Leadership e performance: al via le nuove *masterclass* p.11

FORMAZIONE

"Essere PA: Accademia del valore" p.12

FORMAZIONE

Syllabus, le competenze del *project manager* per la gestione efficace dei progetti..... p.14

CAIVANO

Riparte dai ragazzi il percorso di ascolto e prevenzione p.16

EVENTI

Stati Generali dei piccoli Comuni p.18

EVENTI

Zangrillo ospite alla Festa dei lettori de il Giornale p.19

EVENTI

Eccellenza e valore pubblico la premiazione del *contest* "PA OK!" p.20

IN BREVE

DECRETI

Firmato il decreto per l'assunzione di 2.466 unità per varie amministrazioni p.23

CONCORSI

Al via il 12° Corso-Concorso SNA p.25

SINDACATI

Firmato dal ministro il decreto sulla rappresentatività sindacale della Polizia di Stato p.26



Via libera al ddl merito: verso una PA più moderna, semplificata ed efficiente

Il ministro Zangrillo: "L'obiettivo è innescare un cambiamento culturale capace di valorizzare le persone e attrarre e trattenere i talenti"

L'approvazione del disegno di legge in materia di valutazione della *performance* e sviluppo di carriera proposto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, è avvenuta mercoledì 28 gennaio alla Camera dei deputati, con 147 voti favorevoli.

Nello specifico, il provvedimento, collegato alla manovra di finanza pubblica 2025, rappresenta **"un passo decisivo verso una PA più moderna, efficiente e meritocratica"** come ha dichiarato il ministro. - Al centro, ci sono merito, impegno e responsabilità, dei valori fondamentali per rilanciare il Paese in un contesto di sfide globali complesse. Per questo si tratta di una tappa cruciale nel percorso di modernizzazione del settore pubblico, - ha aggiunto- che punta a superare la logica burocratica per approdare a quella per obiettivi, al fine di offrire servizi sempre più efficienti agli utenti, cittadini e imprese".

Il punto di partenza, infatti, sta nel rinnovamento dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della *performance*, con l'obiettivo di costruire una Pubblica Amministrazione capace di attrarre e trattenere talenti. "Non si tratta solo di introdurre nuove regole, - ha concluso il ministro, - ma

di **innescare un cambiamento culturale che valorizzi il merito, premi l'impegno e la responsabilità, e renda le amministrazioni più competitive e orientate ai risultati concreti.**

Con questo provvedimento permettiamo alle nostre persone di crescere e fare carriera dimostrando di avere tutte quelle capacità necessarie per un servizio pubblico eccellente".

Tra i principali contenuti del ddl spicca la riforma delle carriere dirigenziali: per i dirigenti di seconda fascia (art.12 DDL) fino al 30% dei posti da dirigente, d'ora in poi, potrà essere assegnato ai funzionari interni attraverso procedure selettive che valorizzino l'esperienza maturata sul campo, le competenze dimostrate e i risultati ottenuti, **senza dover superare nuovi concorsi pubblici.**



Un meccanismo che mira, da un lato, a sbloccare le promozioni interne, e dall'altro a incentivare la crescita professionale nella PA, creando **un meccanismo di carriera basato sul merito reale, dimostrato e sondato, sul campo.**

La nuova assegnazione meritocratica, per i dirigenti di prima fascia (art.13 DDL) sale fino al 50% dei posti a disposizione dopo almeno 5 anni, anche non continuativi, di servizio nel ruolo dirigenziale.

Inoltre, per garantire una meritocrazia reale nella massima trasparenza, il testo rivede tutto il sistema di valutazione della *performance*: per assegnare gli obiettivi in modo più rigoroso, trasparente e misurabile, **la retribuzione e i premi vengono legati a doppio filo ai risultati raggiunti da ogni dipendente pubblico.**

In questo caso si punta a limitare al 30% i punteggi apicali assegnabili, con l'intento di evitare le distribuzioni uniformi e non concretamente selettive (il cosiddetto "tutti promossi senza distinzioni").

La competenza in questo caso passa al titolare della valutazione, che individua gli interventi correttivi in caso di *performance* inadeguate. Viene introdotto, infine, anche un periodo di raffreddamento di un anno per i decisori pubblici che passano a ruoli di portatori di interesse, al fine di prevenire conflitti e il fenomeno delle porte girevoli, in linea con recenti sentenze della Corte costituzionale.

A sostegno del merito, il ddl introduce un nuovo impianto di misurazione, con premi e avanzamenti legati a *performance* oggettive, puntando all'attrazione - e al trattenimento - di talenti ambiziosi, giovani e qualificati: **"Questo approccio renderà la PA un motore di crescita per il Paese. Si tratta di una svolta necessaria** per superare una visione puramente burocratica e valorizzare chi davvero produce risultati" ha sottolineato il ministro.

Il commento del ministro Zangrillo: "Con questo provvedimento permettiamo alle nostre persone di crescere e fare carriera dimostrando di avere tutte quelle capacità necessarie per un servizio pubblico eccellente".



Semplificazioni, al via al Consiglio dei ministri importanti misure per cittadini e imprese

Carta identità, tessera elettorale, ISEE, ricevute dei Pos, molti gli interventi

Il Consiglio dei ministri, riunitosi il 29 gennaio, ha approvato un decreto-legge che introduce ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione.

Il provvedimento favorisce l'attuazione dei progetti del PNRR e opera un ulteriore intervento che arricchisce le semplificazioni nelle procedure amministrative a carico di cittadini e imprese, puntando con decisione sulla **digitalizzazione**, sulla **contrazione nei termini procedurali** e sull'**interoperabilità delle banche dati pubbliche**. Si rafforza il principio cardine che il cittadino o l'impresa non debbano fornire alla Pubblica Amministrazione dati di cui questa è già in possesso e lo scambio telematico tra banche dati diventa l'unico canale di acquisizione documentale.

Inoltre, per le opere strategiche, restano confermati i termini ridotti per i pareri ambientali (VIA) e paesaggistici. In caso di inerzia delle amministrazioni, il decreto prevede il potenziamento dei poteri sostitutivi per sbloccare i cantieri entro scadenze perentorie.

www.italiasemplice.gov.it



GLI INTERVENTI

SEMPLIFICAZIONI PER CITTADINI E FAMIGLIE

Il decreto interviene per facilitare l'accesso ai servizi essenziali, con un'attenzione particolare alle fasce più vulnerabili.

Carta d'identità a validità illimitata per gli ultrasessantenni: per i cittadini che hanno compiuto il settantesimo anno di età, dal momento del rilascio o del rinnovo, la carta d'identità avrà validità illimitata.

Tessera elettorale digitale: attraverso il rafforzamento dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR), sarà attivato un servizio per la consultazione dei propri dati elettorali e per la richiesta di certificati di iscrizione alle liste elettorali in modalità telematica, riducendo la necessità di recarsi fisicamente presso gli uffici comunali.

Certificati anagrafici e di stato civile: viene estesa la gratuità e la modalità di rilascio immediato tramite ANPR anche per i certificati storici e per quelli destinati ad usi per i quali in precedenza era necessaria la marca da bollo, laddove la digitalizzazione del processo permetta l'esenzione.

Accessibilità ai dati per i familiari

(Deleghe Digitali): viene semplificato il sistema delle deleghe per l'accesso ai servizi online (come INPS o ANPR). Sarà possibile per un cittadino delegare un familiare o un convivente alla gestione dei propri servizi digitali direttamente tramite l'app IO o i portali istituzionali, riducendo la necessità di recarsi fisicamente presso gli uffici per autenticare deleghe cartacee.



Passaporto e servizi consolari: per i cittadini residenti all'estero o che necessitano di servizi consolari, il decreto prevede l'interoperabilità tra l'Anagrafe degli Italiani Residenti all'Estero (AIRE) e i sistemi di rilascio dei documenti d'identità, eliminando i tempi di attesa per lo scambio di nulla osta cartacei tra uffici diversi.

Disabilità e fragilità: si accelera l'attuazione della riforma sulla disabilità attraverso l'attivazione della Piattaforma Unica gestita dall'INPS. Per la definizione del "Progetto di vita" individuale, vengono introdotti meccanismi di sussidiarietà che impediscono i blocchi amministrativi, garantendo al cittadino una risposta certa in tempi brevi.

Tutela della salute: per i pazienti affetti da patologie croniche o rare, viene esteso il limite massimo di confezioni prescrivibili con una singola ricetta medica, passando dalle attuali 3 fino a un massimo di 6 confezioni per ricetta. Inoltre, la ricetta medica per la prescrizione delle terapie avrà una validità temporale estesa fino a 12 mesi, consentendo al paziente di ritirare i farmaci in farmacia in modo frazionato in base alle proprie necessità, senza dover tornare dal medico per ogni rinnovo. La semplificazione passa per l'alimentazione automatica del Fascicolo Sanitario Elettronico, che elimina l'onere per il paziente di dover produrre e consegnare certificazioni cartacee per accedere a benefici e assistenza domiciliare.

ISEE precompilato e automatico: viene potenziata la modalità di rilascio dell'ISEE attraverso l'integrazione e l'interoperabilità delle banche dati tra l'INPS e l'Agenzia delle entrate. L'obiettivo è minimizzare le discordanze e accelerare il rilascio del documento, rendendo la DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) precompilata lo strumento principale e più semplice da utilizzare.

Ricevute da conservare ai fini fiscali: si abolisce l'obbligo di conservazione cartacea delle ricevute per i pagamenti effettuati verso la Pubblica Amministrazione attraverso canali elettronici (come il sistema pagoPA). L'amministrazione è tenuta a verificare l'avvenuto pagamento consultando i propri flussi informatici o quelli della piattaforma nazionale, senza poter richiedere al cittadino l'esibizione della ricevuta, anche a fini fiscali e di detrazione.

Diritto allo studio: vengono snellite le procedure per l'erogazione delle borse di studio universitarie e si rende operativo il sistema delle lauree abilitanti, riducendo i passaggi burocratici tra il completamento degli studi e l'accesso alle professioni.

Patenti di guida e circolazione stradale: si rende più efficiente e sicuro il processo di rilascio delle patenti. Si autorizza l'uso di tecnologie per il rilevamento e l'inibizione di segnali radio (jammer) durante le prove teoriche per il conseguimento della patente di guida e delle abilitazioni professionali, al fine di garantire l'integrità dei test su tutto il territorio nazionale. Inoltre, si punta a una gestione più snella delle pratiche relative alla motorizzazione civile, riducendo i tempi di attesa per i cittadini attraverso l'integrazione delle banche dati tra le forze dell'ordine e il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti.

Housing universitario: si semplificano le procedure per il cambio di destinazione d'uso degli immobili destinati a residenze per studenti, con l'obiettivo di incrementare rapidamente l'offerta abitativa.

SEMPLIFICAZIONI PER LE IMPRESE E IL SISTEMA PRODUTTIVO

Le misure puntano a liberare risorse e tempo per le aziende, riducendo gli adempimenti formali.

Supporto alle microimprese: il decreto dedica una sezione specifica alla riduzione degli oneri amministrativi per le piccole realtà aziendali, semplificando gli obblighi di comunicazione e pubblicità relativi agli aiuti di Stato, laddove le informazioni siano già presenti nel Registro Nazionale degli Aiuti (RNA).

Transizione digitale ed ecologica: per i crediti d'imposta legati a "Transizione 4.0", si semplifica l'iter di certificazione degli investimenti attraverso una maggiore integrazione tra le banche dati del Ministero delle Imprese e del Made in Italy e l'Agenzia delle entrate.

Infrastrutture e TLC: si potenzia il ricorso alla SCIA (Segnalazione Certificata di Inizio Attività) per l'installazione di reti a banda ultra-larga, facilitando il lavoro degli operatori e accelerando la copertura digitale del Paese.

Si rafforza il principio cardine che il cittadino o l'impresa non debbano fornire alla Pubblica Amministrazione dati di cui questa è già in possesso e lo scambio telematico tra banche dati diventa l'unico canale di acquisizione documentale.

Sicurezza e Difesa, aperta ufficialmente la contrattazione 2025-2027

Per la prima volta nella storia della contrattazione trattative nel triennio di riferimento



Aperta ufficialmente a Palazzo Vidoni, lunedì 26 gennaio, la nuova contrattazione per i contratti del comparto Sicurezza e Difesa; per la prima volta nella storia della contrattazione le trattative si svolgono nel triennio di riferimento.

"Oggi abbiamo aperto ufficialmente una nuova stagione di confronto, - ha detto il Ministro per la Pubblica Amministrazione Zangrillo alla presenza del Ministro della difesa Crosetto, del Ministro dell'interno Piantedosi, del sottosegretario al Ministero dell'economia Albano e del sottosegretario al Ministero della giustizia Delmastro Delle Vedove e delle rappresentanze sindacali, - per un comparto fondamentale, a poco più di un anno dalla conclusione della precedente tornata contrattuale.

Ho voluto imprimere una forte accelerazione all'avvio delle procedure negoziali perché ritengo prioritario mettere le donne e gli uomini in divisa nelle condizioni di svolgere al meglio il proprio lavoro al servizio dei territori e della sicurezza dei cittadini.

È attraverso radici solide che i rami possono sveltare:

solo così garantiamo una tutela concreta delle nostre persone e rendiamo l'Italia più sicura e credibile nel contesto internazionale".

Ascoltate tutte le posizioni espresse il Governo predisporrà nuovi documenti e riconvocherà la riunione per proseguire il confronto.

Il rinnovo riguarderà le Forze di polizia ad ordinamento civile, Polizia di Stato e Corpo di Polizia penitenziaria; Forze di polizia ad ordinamento militare, Arma dei Carabinieri e Guardia di Finanza; Forze armate, Esercito italiano, Marina militare e Aeronautica militare.



Il rinnovo riguarderà le Forze di polizia ad ordinamento civile, Polizia di Stato e Corpo di Polizia penitenziaria; Forze di polizia ad ordinamento militare, Arma dei Carabinieri e Guardia di Finanza; Forze armate, Esercito italiano, Marina militare e Aeronautica militare.



Il Consiglio dei ministri approva il CCNL Enti locali, rinnovi in arrivo per 500 mila dipendenti

Contratti collettivi per i dipendenti di Funzioni locali



Il Consiglio dei ministri del 29 gennaio, ha deliberato di autorizzare il Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo a esprimere il parere favorevole del Governo in relazione a tre ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL).

I contratti, che riguardano circa **500mila dipendenti tra dirigenti e comparto**, andranno ora all'esame della Corte dei Conti, che ha 15 giorni di tempo per la certificazione. Successivamente torneranno all'ARAN per la sottoscrizione definitiva. Si tratta di un importante risultato per questa categoria di personale e sblocca anche la contrattazione 2025-2027 già avviata con il comparto delle Funzioni centrali. Spiega il Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo: "È un ulteriore progresso che dimostra la concreta volontà del Governo di garantire continuità nei rinnovi contrattuali. Il comparto Funzioni locali è uno dei tasselli fondamentali per l'amministrazione del nostro Paese attraverso la presenza sul territorio. **Questo è un altro passo in avanti**".

"È un ulteriore progresso che dimostra la concreta volontà del Governo di garantire continuità nei rinnovi contrattuali. Il comparto Funzioni Locali è uno dei tasselli fondamentali per l'amministrazione del nostro Paese attraverso la presenza sul territorio", ha dichiarato il ministro Zangrillo.

per venire incontro alle esigenze dei lavoratori e per ridurre il divario nel trattamento economico tra Funzioni centrali ed Enti locali, ribadendo così una particolare sensibilità a quelle realtà sul territorio, anche quelle più piccole, che rappresentano il vero motore del Paese'.

Nello specifico i contratti riguardano:

- Ipotesi di CCNL per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Locali, triennio 2022-2024, destinata a circa 500mila dipendenti, sottoscritta il 3 novembre 2025 dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali di categoria, eccezion fatta per la CGIL, sulla quale la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome e il Comitato di settore Autonomie locali hanno espresso parere favorevole. **Il testo contrattuale interviene in particolare su relazioni sindacali e innovazione**; orario flessibile e sostenibile, ora previsto anche a beneficio dei "familiari fino al primo grado di studenti del primo ciclo dell'istruzione con DSA che siano impegnati nell'assistenza alle attività scolastiche a casa; ordinamento professionale, con interventi mirati in particolare a mettere a disposizione degli enti senza la dirigenza degli strumenti di incentivazione del personale; patrocinio legale in caso di aggressioni; tutele sociali e sanitarie; assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita, con la previsione che, in tali casi, sono esclusi dal computo delle assenze per malattia, ai fini della maturazione del periodo di comporta, i relativi giorni di ricovero ospedaliero o di day-hospital, accessi ambulatoriali, nonché i giorni di assenza dovuti all'effettuazione delle citate terapie, visite specialistiche, esami diagnostici e follow-up specialistico. In materia di trattamento economico l'ipotesi riconosce incrementi retributivi lordi a regime pari a circa 136 euro mensili medi per tredici mensilità, corrispondenti al 5,78% sul monte salari 2021, con la parte prevalente (5,56%) destinata alla rivalutazione della retribuzione tabellare, cui si aggiungono, a decorrere dall'anno 2025, ulteriori elementi di incremento del trattamento accessorio.
- Ipotesi di CCNL per il personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni locali, triennio 2022-2024, sottoscritta in data 11 novembre 2025. **Il Contratto rivede la disciplina relativa al lavoro agile**, con la previsione che consente ai lavoratori che documentino particolari esigenze di salute o che assistano familiari con disabilità in situazioni di gravità ai sensi della legge n. 104 del 1992, ovvero che godano dei benefici previsti dal decreto legislativo n. 151 del 2001 a sostegno della genitorialità, di estendere il numero di giorni di attività resa in modalità agile rispetto a quelle previste per il restante personale. Inoltre, si prevede il patrocinio legale in caso di aggressioni: ciascun ente assumerà ogni onere a difesa per tutti i gradi di giudizio – ivi inclusi gli oneri relativi a consulenti tecnici e alle fasi preliminari ove propedeutiche e necessarie per le successive fasi – facendo assistere il dipendente da un legale. L'Ente potrà prevedere, a favore del personale, un supporto psicologico ove richiesto dallo stesso.
- Ipotesi di CCNL relativo alla sequenza contrattuale per i Tecnologi a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 24-ter della legge n. 240 del 2010, del comparto Istruzione e ricerca, relativo al triennio 2019 - 2021, corredata delle relazioni illustrative e tecnico-finanziaria sottoscritta il 9 ottobre 2024, dall'ARAN e dalle Confederazioni e organizzazioni sindacali di categoria.

FORMAZIONE

Leadership e performance: al via le nuove masterclass



Un'opportunità per dirigenti e funzionari di potenziare le proprie competenze manageriali

Dopo il successo delle fasi sperimentali, il Dipartimento della funzione pubblica rilancia il percorso formativo dedicato a chi guida il cambiamento negli uffici pubblici. **Dal 21 gennaio 2026** sono ripartite le **masterclass live su leadership e valutazione della performance**, un'opportunità per dirigenti e funzionari di potenziare le proprie competenze manageriali.

L'iniziativa rappresenta un tassello strategico della riforma della PA legata al PNRR e alla **direttiva del ministro Zangrillo** sulla formazione continua.

Il percorso è pensato per fornire strumenti pratici:

- **ottenere l'Open Badge:** un certificato digitale che attesta le competenze acquisite;
- **assolvere agli obblighi formativi:** le 12 ore della *masterclass* sono valide per il raggiungimento delle 40 ore annue di formazione obbligatoria;
- **approfondire:** docenti di alto profilo e testimonianze dirette dal mondo pubblico e privato analizzeranno casi reali e strumenti operativi.

La *masterclass* si articola in 4 moduli interattivi (3 ore ciascuno) fruibili in diretta *streaming*. Per venire incontro alle esigenze organizzative, ogni incontro verrà replicato in due fasce orarie: mattina (09:30 - 12:30) o pomeriggio (14:30 - 17:30).



La *masterclass* si articola in 4 moduli interattivi (3 ore ciascuno) fruibili in diretta *streaming*.



"Essere PA: Accademia del valore"

Online il nuovo calendario dei corsi

L'iniziativa è stata progettata e realizzata in attuazione della direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025, che prevede, tra l'altro, il rafforzamento delle *soft skill* e delle competenze umanistiche del personale pubblico.



È disponibile online il calendario aggiornato dei corsi "Essere PA: Accademia del valore" per i mesi di gennaio e febbraio. **Le nuove sessioni si terranno a Roma** e saranno dedicate a dirigenti e funzionari delle amministrazioni pubbliche, centrali e locali, con particolare attenzione ai responsabili delle risorse umane e della formazione.

L'iniziativa è stata progettata e realizzata in attuazione della [direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025](#), che prevede, tra l'altro, il rafforzamento delle *soft skill* e delle competenze umanistiche del personale pubblico.

Le nuove date mettono a disposizione dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche **14 nuove sessioni per un totale di 196 ore di formazione**, funzionali al conseguimento dell'obiettivo individuale di *performance* in materia di formazione fissato in almeno **40 ore annuali a partire dal 2025**.



Il programma si articola in tre percorsi formativi:

allenare il pensiero critico, per sviluppare un approccio innovativo alla comprensione del contesto pubblico;

progettare comunità, per favorire nuovi schemi di interazione tra le persone nelle amministrazioni;

abitare la complessità, per potenziare la capacità di affrontare processi di innovazione e trasformazione organizzativa nella gestione delle risorse pubbliche.

Ogni modulo include inoltre momenti esperienziali all'interno dei **GenAI Bootcamp**, dedicati all'esplorazione dell'uso dell'intelligenza artificiale nel settore pubblico, con particolare attenzione agli aspetti etici e allo sviluppo di nuove competenze digitali.

Oltre alle aule di Roma, **anche nel 2026 proseguirà il tour formativo sul territorio nazionale**: tutte le amministrazioni interessate potranno infatti ospitare uno dei corsi nella propria città o regione scrivendo a helpdesk@esserepa.it.

Per informazioni, per consultare il calendario aggiornato e per iscriversi ai corsi, è possibile visitare il sito www.esserepa.it.



FORMAZIONE

Syllabus, le competenze del *project manager* per la gestione efficace dei progetti

Online il nuovo programma completo

Il programma formativo, articolato in 3 livelli di competenza: base, intermedio e avanzato.

Syllabus amplia ulteriormente la sua offerta formativa sul tema della gestione dei progetti con il nuovo programma formativo **“Le competenze del project manager per la gestione efficace dei progetti”** che mira a fornire ai partecipanti le competenze fondamentali per utilizzare **strumenti avanzati per la pianificazione, l'esecuzione e il controllo di progetti complessi.**

Il programma è rivolto a quanti lavorano nei progetti, sia in modo formale che informale, e si trovano a coordinare attività di varia complessità. Inoltre, è un valido supporto per i **Responsabili unici di progetto (RUP)**, in quanto fornisce le competenze necessarie per soddisfare i requisiti di professionalità richiesti da contesti sempre più soggetti a continua evoluzione e aggiornamento.

Il programma formativo, articolato in 3 livelli di competenza (base, intermedio e avanzato), consentirà di:

- **ottimizzare l'operatività quotidiana e i flussi di lavoro**, utilizzando tecniche di pianificazione avanzate che garantiscono autonomia decisionale e un abbattimento dei margini di errore;

SYLLABUS

**Le Competenze del Project Manager
per la Gestione Efficace dei Progetti
Online su Syllabus il programma
completo**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Dipartimento della
Funzione Pubblica

- **aumentare la propria professionalità** acquisendo un profilo tecnico di alto livello basato sugli standard UNI ISO 21502 e UNI 11648, qualificandosi per ruoli di coordinamento e per la gestione di progetti complessi e innovativi;
- **gestire i tempi e ridurre lo stress** passando da una gestione "ad emergenza" a una cultura della pianificazione, rendendo i carichi di lavoro sostenibili e le scadenze trasparenti attraverso una gestione proattiva dei rischi;
- **agire come mediatore strategico** tra gli interessi degli *stakeholder* e i vincoli di bilancio, gestendo con precisione i flussi finanziari, i budget di gara e le relazioni con enti terzi;
- **rafforzare e adeguare le proprie competenze** alle nuove esigenze della Pubblica Amministrazione, sviluppando buone pratiche per la gestione di progetti di innovazione e di interventi finanziati dal PNRR e dall'Unione Europea.

In linea con l'approccio promosso da *Syllabus*, il programma prevede l'individuazione di un percorso formativo personalizzato a livello individuale a partire dalla rilevazione dei *gap* di conoscenza e di competenza attraverso un *assessment* iniziale. Al termine di ogni corso, inoltre, **è previsto un test di verifica che abilita la fruizione del corso di livello successivo.**

Il programma "Le competenze del *project manager* per la gestione efficace dei progetti" è realizzato da Formez con il supporto scientifico dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" nell'ambito del progetto "Rafforzare le competenze per la transizione ecologica e amministrativa e per l'innovazione della PA" attuato da Formez e finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3 Competenze: Competenze e capacità amministrativa – Sub-investimento 2.3.1: Investimenti in istruzione e formazione.

Il programma è disponibile nel catalogo *Syllabus* nell'ambito tematico della transizione amministrativa. Per maggiori dettagli, è possibile consultare la pagina [**"L'offerta formativa"**](#).





Riparte dai ragazzi il percorso di ascolto e prevenzione

Il progetto è promosso dal DFP e attuato con il supporto del MOIGE



“Il 26 gennaio ha avuto inizio il nuovo progetto promosso dal Dipartimento della funzione pubblica e attuato con il supporto del MOIGE - Movimento Italiano Genitori -, che prevede un percorso di ascolto, prevenzione e sostegno educativo rivolto a studenti, famiglie e istituzioni scolastiche, inserendosi nell’ambito di un’attività di analisi e valutazione del contesto giovanile di Caivano nel rapporto con le istituzioni, con la famiglia e la scuola.

Non giudicati, ma ascoltati; non interrogati, ma sollecitati a confrontarsi in un dialogo alla pari sulle difficoltà che un adolescente incontra nel contesto in cui vive durante il proprio percorso

di crescita: questo il senso dell’iniziativa promossa dal Dipartimento, finalizzata a garantire una vicinanza costante ai territori e, in particolare, alle **fasce più vulnerabili delle comunità**.

Il senso dell’iniziativa promossa dal Dipartimento è finalizzata a garantire una vicinanza costante ai territori e, in particolare, alle fasce più vulnerabili delle comunità.

Nella giornata di **martedì 14 gennaio** si è tenuta la prima giornata del ciclo di incontri programmati presso l'aula magna dell'Istituto Superiore "Francesco Morano", alla presenza della dirigente scolastica, Eugenia Carfora.

Nel corso della mattinata si sono avvicendati oltre 400 studenti, il corpo docente e una nutrita e partecipe delegazione di genitori, a partire dai rappresentanti negli organi collegiali.

All'incontro hanno preso parte due psicologhe del MOIGE e i campioni delle Fiamme Oro, Domenico Mirko Valentino e Daniela Raina, che hanno contribuito ad **affrontare i temi sottesi al fenomeno della dispersione scolastica.**

Il confronto ha generato un momento di **ampia partecipazione** e apertura, con un dialogo diretto tra studenti e relatori caratterizzato da entusiasmo e interesse.

Al termine dell'incontro, ai partecipanti sono stati somministrati questionari anonimi che costituiranno la base per la successiva fase di analisi di contesto.

La seconda giornata del ciclo di incontri si è tenuta lo scorso 23 gennaio al Liceo Statale "Niccolò Braucci" dove, alla presenza delle professoresse Nunzia Balestra e Tina Mansueto, una psicologa del Moige ha incontrato oltre 200 studenti.

Nell'ambito della tematica del benessere sociale, sono stati affrontati argomenti legati alle relazioni con gli altri, alle motivazioni che incidono sulla frequenza e sul rendimento scolastico e ai fattori che possono condizionare positivamente o negativamente il percorso formativo. Sport, territorio, supporto familiare, difficoltà economiche, strutture culturali e interventi istituzionali sono stati alcuni degli ambiti sui quali gli studenti sono stati sollecitati a riflettere e confrontarsi.

Tali attività, previste nell'ambito del più ampio progetto di rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Caivano per il miglioramento del benessere sociale, saranno funzionali alla **definizione delle possibili azioni future** da mettere in campo sul territorio, nell'intento di rafforzare la coesione educativa territoriale.

Una tappa successiva si è poi svolta il 27 gennaio presso l'Istituto Comprensivo "Milani", dove ci sono stati altri *focus group* rivolti ai genitori, ai docenti e come sempre agli studenti.



EVENTI

Stati Generali dei piccoli Comuni

Un'occasione per dare voce ai territori, condividere esperienze



Il 19 e 20 febbraio presso il Convention Center "La Nuvola" si terranno gli Stati Generali dei piccoli Comuni, un'occasione per dare voce ai territori, condividere esperienze e contribuire all'elaborazione di proposte concrete da rappresentare alle amministrazioni centrali, costruendo insieme **nuove soluzioni per il rafforzamento istituzionale**.

La due giorni svolgerà in occasione dell'evento conclusivo di P.I.C.C.O.L.I., il progetto promosso dal Dipartimento della funzione pubblica e attuato da ANCI, che ha coinvolto oltre 1500 enti su tutto il territorio nazionale contribuendo allo sviluppo di competenze e buone pratiche per l'amministrazione locale.

Il programma prevede due giornate di lavoro: nel pomeriggio del 19 febbraio, quattro sessioni tematiche parallele coinvolgeranno sindaci, funzionari e *stakeholder* sui nodi strategici dell'amministrazione dei piccoli Comuni - il personale, le gestioni associate, il bilancio e la gestione finanziaria, i bisogni delle persone che vivono nei territori - con l'obiettivo di elaborare proposte operative da portare all'attenzione delle istituzioni.

Un'occasione per dare voce ai territori, condividere esperienze e contribuire all'elaborazione di proposte concrete da rappresentare alle amministrazioni centrali.

La mattina del 20 febbraio sarà dedicata a una sessione plenaria, momento di sintesi e confronto istituzionale, in cui le proposte emerse verranno discusse alla presenza dei vertici di ANCI, del Dipartimento della funzione pubblica e dei rappresentanti del Governo che saranno presenti.

Per iscrizioni e info: www.anci.it



STATI GENERALI DEI PICCOLI COMUNI

Piccoli Comuni, grandi cambiamenti

19-20 febbraio 2026

Roma Centro Congressi **La Nuvola**
Viale Asia 40/44



Zangrillo ospite alla Festa dei lettori de il Giornale



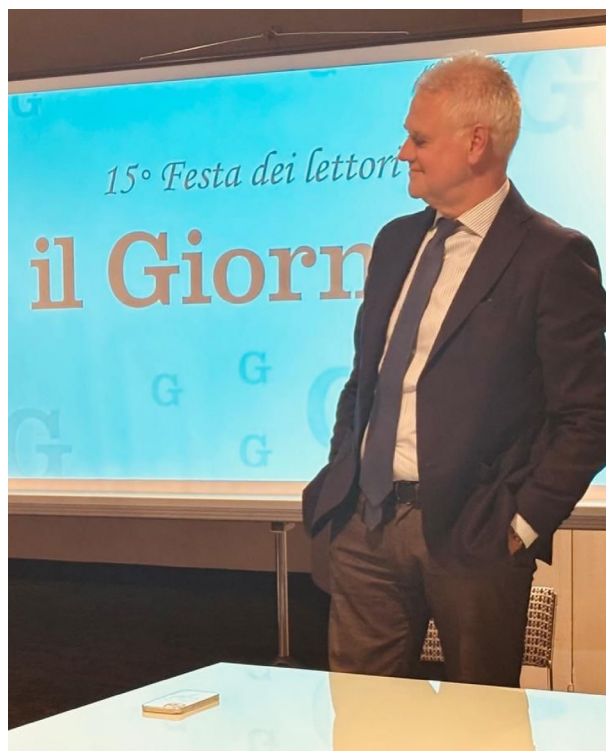
Il ministro è intervenuto a Montegrotto Terme, in provincia di Padova

"Merito, sarà questa la parola chiave e il *fil rouge* di quest'anno per la PA, perché penso che sia una leva irrinunciabile se vogliamo il corretto funzionamento di qualsiasi organizzazione - ha detto il Ministro per la Pubblica Amministrazione nel suo intervento -.

Steve Jobs diceva che se tratti un cattivo dipendente allo stesso modo di uno bravo, il cattivo non migliora ed il bravo si demotiva. Il merito è sinonimo di giustizia.

Nel pubblico si è stati abituati al trattamento uniforme per tutti e anche nei rapporti con i sindacati non è semplice affrontare questo tema. Il 98% dei dipendenti pubblici è sempre stato valutato con 'eccellente'.

Per questo ho lavorato ad un disegno di legge che introduce il valore del merito nella Pubblica Amministrazione, dando ai dirigenti la possibilità di valutare e proporre la crescita dei collaboratori, ponendo un limite chiaro: non più del 30% di eccellenze".



"Steve Jobs diceva che se tratti un cattivo dipendente allo stesso modo di uno bravo, il cattivo non migliora ed il bravo si demotiva. Il merito è sinonimo di giustizia" ha dichiarato Zangrillo.



Eccellenza e valore pubblico la premiazione del *contest* "PA OK!"

Premiati progetti in ambiti strategici di riforma della Pubblica Amministrazione

Giovedì 29 gennaio, presso lo Spazio Fare del Mercato Centrale di Roma si è tenuta la premiazione delle migliori esperienze di innovazione amministrativa del contest "PA OK! Insieme per creare valore pubblico". L'iniziativa PNRR, promossa dal Dipartimento della funzione pubblica, nasce per dare visibilità e riconoscimento alle amministrazioni che hanno saputo trasformare le sfide della modernizzazione in risultati tangibili. **L'obiettivo è promuovere e diffondere una cultura della performance orientata all'impatto reale sulla vita di cittadini e imprese.**

Le progettualità che sono state premiate spaziano tra gli ambiti più strategici di riforma della Pubblica Amministrazione: **dalla digitalizzazione alla transizione ecologica, dall'inclusione sociale alla semplificazione amministrativa.** Il *contest* è stato strutturato per raccontare soluzioni innovative affinché possano essere conosciute, adattate e replicate da altri enti, innescando un circolo virtuoso di miglioramento continuo in tutta la rete delle amministrazioni centrali e territoriali.

L'incontro di Roma, che conclude il percorso PA OK!, è stato un momento di confronto diretto tra i protagonisti del cambiamento. **Sono stati presentati i progetti vincitori per ogni categoria,** offrendo una panoramica di come la Pubblica Amministrazione stia evolvendo verso modelli gestionali più efficienti, sostenibili e trasparenti.



L'iniziativa PNRR, promossa dal Dipartimento della funzione pubblica, nasce per dare visibilità e riconoscimento alle amministrazioni che hanno saputo trasformare le sfide della modernizzazione in risultati tangibili.

La menzione campione di innovazione premio PA OK! è stata conferita alle seguenti amministrazioni:

- Per l'ambito tematico Digitalizzazione, all'Automobil club d'Italia (ACI) per il progetto "Luce verde 2.0 - Servizio pubblico sulla mobilità".

- Per l'ambito Innovazione gestionale (modernizzazione, gestione del personale, miglioramento organizzativo), all'Azienda sanitaria provinciale di Siracusa per il progetto "PS SMART – Pronto soccorso trasparente, connesso e umano".
- Per l'ambito Innovazione sociale, inclusione, fragilità alla Regione Lazio, per il progetto "Centri polivalenti per giovani e adulti con disturbo dello spettro autistico ed altre disabilità con bisogni complessi".
- Per l'ambito tematico Efficientamento energetico: ridurre i consumi energetici nella PA, al Comune di Parma, per il progetto "Ottimizzazione dei consumi".
- Per l'ambito Sostenibilità e transizione ecologica, alla Città Metropolitana di Genova per il progetto "NEBRA - New European Bauhaus Reuse Academy - Valorizzazione in economia circolare delle dotazioni scolastiche in disuso e recupero spazi scolastici".
- Per l'ambito Lavoro e sviluppo economico il riconoscimento è stato assegnato alla Regione Siciliana Dipartimento Lavoro Servizio XI per il progetto "Messina Works".
- Per l'ambito tematico Semplificazione amministrativa, all' INPS – Istituto nazionale della Previdenza sociale per il progetto "Sistema innovativo di comunicazione".
- Per l'ambito tematico Innovazione gestionale (modernizzazione, gestione del personale, miglioramento organizzativo), il progetto "Innovare la PA attraverso la conoscenza – Il Bilancio di Sostenibilità come piattaforma per formare, misurare e generare valore pubblico", dell'ISPRA.
- Per l'ambito tematico Innovazione sociale, inclusione, fragilità, il progetto "Riduzione delle disuguaglianze (equity) nell'accesso ai programmi di screening oncologico per persone con non autosufficienza", dell'ATS Val Padana e ASST di Mantova.
- Per l'ambito tematico Efficientamento energetico: ridurre i consumi energetici nella PA, il progetto "Risparmio energetico e lavoro agile: un connubio inedito nel Consiglio Regionale della Puglia", del Consiglio Regionale della Puglia.
- Per l'ambito tematico Sostenibilità e transizione ecologica, il progetto "Help desk comunità energetiche rinnovabili", della Regione Emilia-Romagna.
- Per l'ambito tematico Lavoro e sviluppo economico il progetto "Quanto ne sai sulla contraffazione?", dell' Agenzia delle Dogane e dei Monopoli (ADM).
- Per l'ambito tematico Semplificazione amministrativa, il progetto "Processi reingegnerizzati e digitalizzati per la realizzazione di più servizi target (SMISTAMENTO PEC)", dell'INPS - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale.

Per quanto riguarda i progetti più votati dai cittadini sono risultati vincitori ed hanno ricevuto la menzione eccellenza per i cittadini premio PA OK!:

- Per l'ambito tematico Digitalizzazione, il progetto "Single Digital Gateway (SDG)" dell'Agenzia per l'Italia Digitale – AgiD.



IN BREVE





Firmato il decreto per l'assunzione di 2.466 unità per varie amministrazioni

Sono stati pubblicati tre nuovi decreti del Presidente del Consiglio dei ministri di **autorizzazione ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere personale**, nonché di ripartizione di risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili.

Nel complesso, **i provvedimenti adottati autorizzano l'assunzione di 2.466 unità di personale** per un onere finanziario pari a circa 80 milioni di euro, a favore di diverse amministrazioni pubbliche, sia centrali che locali.

In particolare, si tratta:

- **[D.P.C.M. 31 dicembre 2025](#)**, recante autorizzazione ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere unità di personale, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a favore di varie amministrazioni;
- **[D.P.C.M. 31 dicembre 2025](#)**, recante ripartizione di risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;
- **[D.P.C.M. 8 gennaio 2026](#)**, recante autorizzazione al Ministero dell'interno – Direzione centrale per le autonomie – Albo dei segretari comunali e provinciali (ex AGES) – ad assumere n. 98 unità di segretari comunali e provinciali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I provvedimenti si inseriscono nel più ampio percorso di rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni e di sostegno al ricambio generazionale.

I provvedimenti si inseriscono nel più ampio percorso di rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni e di sostegno al ricambio generazionale.

Con i primi due decreti è stato, inoltre, fornito un rilevante chiarimento in tema di validità delle facoltà assunzionali derivanti da disposizioni di legge speciali, laddove si è precisato che “la validità triennale delle facoltà assunzionali derivanti da leggi speciali sprovviste di un termine espresso di decadenza decorre dall’entrata in vigore del provvedimento che le ha stabilite. In fase di prima applicazione, tale termine decorre dalla data di entrata in vigore dell’articolo 1, comma 1, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 febbraio 2025, n. 1”.





CONCORSI

Al via il 12° Corso-Concorso SNA



Con [decreto a firma del ministro Zangrillo](#) è stato indetto il 12° corso -concorso SNA. Un corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale per un totale di **61 posti** nella qualifica di dirigente di seconda fascia nei ruoli amministrativi delle amministrazioni pubbliche.

“Puntiamo a rendere la PA sempre più attrattiva -ha detto il ministro - il 27 gennaio si sono chiusi molti bandi di concorso con oltre 750 mila candidature e per più di 11 mila posti. Negli ultimi tre anni abbiamo, infatti, assunto 614 mila persone, **abbiamo abbassato l'età media** e per la prima volta, dopo 18 anni, la curva dei dipendenti pubblici è tornata a crescere”.

61 posti nella qualifica di dirigente di seconda fascia nei ruoli amministrativi delle amministrazioni pubbliche.

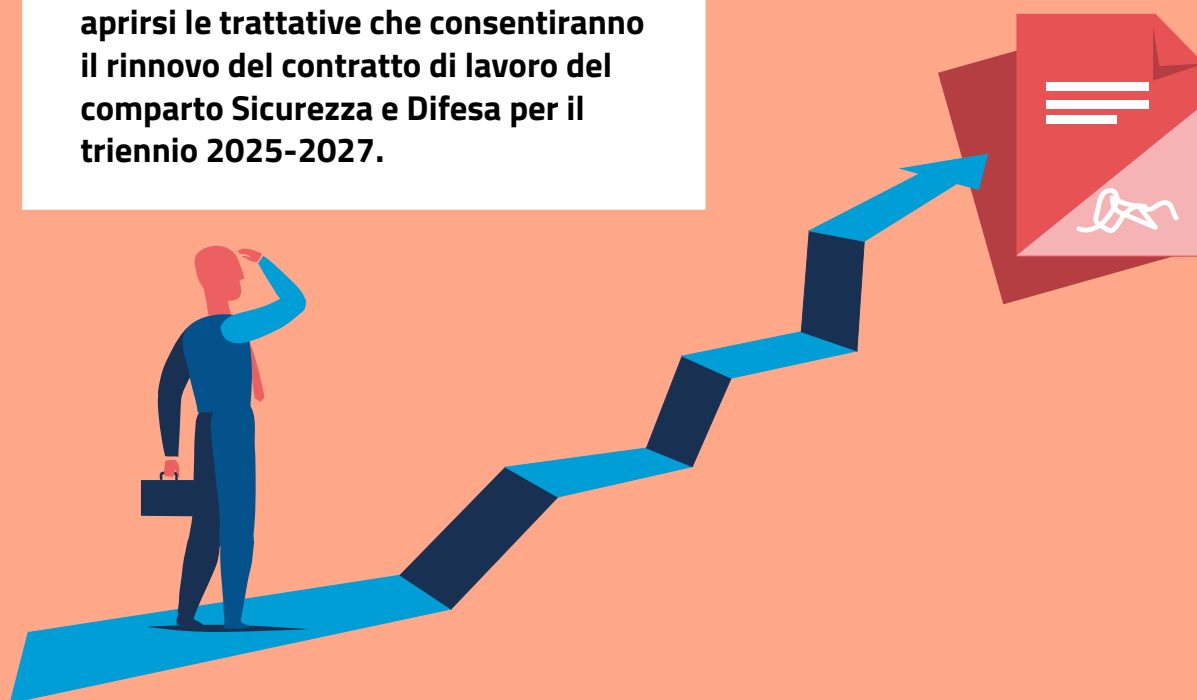


Firmato dal ministro il decreto sulla rappresentatività sindacale della Polizia di Stato

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, ha **firmato il decreto che individua le organizzazioni sindacali rappresentative della Polizia di Stato per il triennio 2025-2027**, sulla base del raggiungimento della soglia del 5% delle deleghe rispetto al totale di quelle complessivamente rilasciate dagli addetti del settore (dato calcolato al 31 dicembre 2024). Si completa in questo modo un passaggio essenziale per l'avvio della stagione negoziale.

Con il decreto adottato dal ministro Paolo Zangrillo **possono infatti aprirsi le trattative che consentiranno il rinnovo del contratto di lavoro del comparto Sicurezza e Difesa per il triennio 2025-2027**, che interessa anche la Polizia penitenziaria, l'Arma dei Carabinieri, la Guardia di Finanza e le Forze armate, per le quali la rappresentatività era stata già accertata nei mesi scorsi (decreti del 17 aprile e 11 giugno 2025).

Con il decreto adottato possono aprirsi le trattative che consentiranno il rinnovo del contratto di lavoro del comparto Sicurezza e Difesa per il triennio 2025-2027.



NEWSLETTER

FEBBRAIO 2026

N°39

www.funzionepubblica.gov.it/newsletter

Segui il podcast **PArliamo**
sulle maggiori piattaforme:



Dipartimento della funzione pubblica

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma

tel.: 06 68991

mail: mail@lineaamica.gov.it

sito: www.funzionepubblica.gov.it

Seguici su:



PArliamo

LA NEWSLETTER PER I DIPENDENTI
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



Presidenza del Consiglio dei Ministri
**Dipartimento della
Funzione Pubblica**



Linea Amica

FORMEZ

AL SERVIZIO DELLA PA

Se vuoi continuare ad essere informato
sulle novità inerenti alla Pubblica
Amministrazione segui i siti:

Dipartimento funzione pubblica

inPA

SNA

ARAN

Linea Amica

Formez

