



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante “*Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri*”;
- VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 10 aprile 2024, recante “*Regolamento di autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri*”;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 19 giugno 2019, di modifica al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2012, recante “*Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri*” e, in particolare, l’articolo 14 relativo alla struttura e alle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 24 luglio 2020, recante “*Organizzazione interna del Dipartimento della funzione pubblica*”, registrato dalla Corte dei conti in data 13 agosto 2020, al n. 1842, come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 luglio 2022, registrato dalla Corte dei conti in data 11 agosto 2022, al n. 2131, con efficacia decorrente dal 1° settembre 2022;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 giugno 2023, recante “*Organizzazione della Unità di missione relativa agli interventi del PNRR assegnati alla responsabilità del Ministro per la pubblica amministrazione*”, registrato dalla Corte dei conti in data 14 luglio 2023 al n. 2024;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell’8 agosto 2024, registrato dalla Corte dei conti il 5 settembre 2024, al n. 2434, con il quale, ai sensi degli articoli 18 e 28 della legge 23 agosto 1998, n. 400, nonché dell’articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è stato conferito al dott. Paolo Vicchiarello l’incarico di Capo del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 dicembre 2022, registrato dalla Corte dei conti in data 13 gennaio 2023, al n. 178, con il quale è stato conferito al dott. Alfonso Migliore l’incarico dirigenziale di livello generale di Direttore dell’Ufficio per l’organizzazione ed il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, come integrato dal Regolamento Delegato (UE) n. 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 e modificato dai Regolamenti (UE) n. 2023/435 del 28



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

- febbraio 2023 e 2024/795 del 29 febbraio 2024, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021 e successive modificazioni;
- VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, con cui sono stati modificati i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014, nonché la decisione n. 541/2014/UE, e che abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;
- VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *“Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021, recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR che, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del richiamato decreto-legge n. 80/2021, provvedono, altresì, al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 e i successivi decreti del 3 maggio 2024 e del 30 ottobre 2024, recanti l'assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e la ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione ed, in particolare, la Tabella A, che assegna al Ministro per la pubblica amministrazione euro 1.269.650.000,00 per la realizzazione di interventi nell'ambito della Missione 1 *“Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo”*, Componente 1 *“Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA”* del PNRR;
- CONSIDERATO che nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è iscritto, quale anticipazione rispetto ai contributi provenienti dall'Unione europea, il Fondo di rotazione per l'attuazione del *Next Generation EU-Italia*;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante “*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «*Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell’atto stesso*»;
- VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020, che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- VISTO il decreto del Ministero dell’economia e delle finanze dell’11 ottobre 2021, recante “*Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell’ambito del PNRR di cui all’articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178*”, come modificato dal decreto del Ministero dell’economia e delle finanze del 5 agosto 2022;
- VISTO il decreto-legge del 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante «*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;
- VISTO il decreto-legge del 2 marzo 2024, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, recante «*Ulteriori disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*»;
- VISTO il decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143, recante “*Misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi ed interventi di carattere economico*” e, più in particolare, l’articolo 18-quinquies, recante “*Disposizioni finanziarie in materia di PNRR*”;
- VISTO il decreto-legge del 19 ottobre 2024, n. 155, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189, recante “*Misure urgenti in materia economica e fiscale e in favore degli enti territoriali*” e, in particolare, l’articolo 6, recante “*Disposizioni in materia di PNRR*”;
- VISTE le Circolari emanate dal Ministero dell’economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato -, che disciplinano le procedure di selezione, gestione finanziaria, monitoraggio, controllo e rendicontazione nell’ambito degli interventi PNRR;
- VISTO l’articolo 17 del Regolamento UE 2020/852, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH,



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

“Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante *“Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”*;

- VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra gli altri, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani e di riduzione dei divari di cittadinanza;
- CONSIDERATI gli obblighi di assicurare il conseguimento di *target* e *milestone* e gli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- VISTA la nota del Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Servizio Centrale per il PNRR, del 12 novembre 2021, contrassegnata al protocollo n. 282673, con cui è stata comunicata l’attivazione della contabilità speciale n. 6290, denominata PNRR-PCM DIP FUNZIONE PUBBLICA;
- VISTO il decreto del Capo Dipartimento *pro tempore* ID n. 42872145 del 7 novembre 2022, con cui è stato adottato il Documento descrittivo del sistema di gestione e controllo (Si.Ge.Co.) per l’attuazione degli investimenti e delle riforme PNRR di competenza della PCM - Ministro per la pubblica amministrazione e il successivo aggiornamento (Si.Ge.Co. - versione 2.0), adottato con proprio decreto ID n. 56458305 del 23 dicembre 2024;
- CONSIDERATO che, nell’ambito della Missione 1 *“Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo”*, Componente 1 *“Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA”* PNRR, il Dipartimento è Amministrazione centrale titolare, tra gli altri, del Sub-investimento 2.3.2, denominato *“Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro”*;
- VISTA la Scheda progetto relativa al predetto Sub-investimento 2.3.2 *“Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro”* (cui è associato il CUP Template 2307008 - CUP J89F23001220006), approvata con proprio decreto n. ID 56517529 del 30 dicembre 2024;
- DATO ATTO che con il citato decreto n. ID 56517529 del 30 dicembre 2024 sono state ricondotte al dott. Alfonso Migliore le attività relative alla gestione ed attuazione del citato intervento, in qualità di Direttore dell’Ufficio per l’organizzazione ed il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica, quale Ufficio Tematico Competente;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

- CONSIDERATO che il PNRR prevede, tra i suoi obiettivi, la trasformazione della pubblica amministrazione italiana attraverso una strategia per il rilancio del “sistema Paese”, incentrata sulla crescita digitale, sulla modernizzazione della PA e sul rafforzamento della capacità amministrativa del settore pubblico;
- CONSIDERATO che il Sub-investimento 2.3.2 “*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*” persegue l’obiettivo di sviluppare le capacità di pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro, per accompagnare la trasformazione amministrativa (semplificazione e reingegnerizzazione dei processi), organizzativa (fabbisogni di personale, reclutamento, formazione e sviluppo del capitale umano, nuovi modelli di organizzazione e di lavoro) e digitale in corso;
- CONSIDERATO che la realizzazione dell’intervento definito nell’ambito del Sub-investimento 2.3.2 risulta caratterizzata da un elevato livello di complessità, determinato da un contesto normativo di riferimento in evoluzione e dalla previsione di importanti obiettivi, tra cui il conseguimento di un traguardo di rilevanza europea previsto dalla milestone M1C1-59 relativamente a “*l’entrata in vigore della legislazione per l’introduzione della gestione strategica delle risorse umane nella Pubblica Amministrazione: la legislazione e gli atti delegati [...] includono: la definizione di piani strategici delle risorse umane, per il reclutamento, lo sviluppo della carriera e la formazione, per tutte le amministrazioni centrali e regionali, supportati da un database integrato con competenze e profili; la creazione di una Unità operativa centrale che coordini e supporti il sistema di pianificazione delle risorse umane. In una seconda fase, i piani strategici delle risorse umane saranno estesi ai grandi comuni, mentre i comuni piccoli e medi saranno oggetto di investimenti specifici di capacity building*”, conseguito in data 31 dicembre 2023;
- CONSIDERATO altresì, che la M1C1-59 è rientrata tra le milestone oggetto delle due revisioni del PNRR approvate dalle istituzioni europee, rispettivamente l’8 dicembre 2023 e il 14 maggio 2024, a seguito delle quali sono state introdotte due nuove milestone orientate a monitorare l’attuazione della gestione strategica delle risorse umane nella pubblica amministrazione e, nello specifico:
- la M1C1-59 bis - “*Attuazione della gestione strategica delle risorse umane nella pubblica amministrazione*” -, conseguita al 30 giugno 2024;
 - la M1C1-59 ter - “*Attuazione della gestione strategica delle risorse umane nella pubblica amministrazione*”, che prevede la “*Messa a disposizione del “toolkit HR”, interoperabile con inPA e Syllabus e integrato con la banca*



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

dati PIAO, e la verifica dei piani strategici in materia di risorse umane” - da conseguirsi entro il 30 giugno 2026;

- CONSIDERATE** le interlocuzioni attualmente in corso tra il Dipartimento della funzione pubblica e la Commissione europea circa la proposta di rimodulazione relativa alla M1C1-59 ter, con la possibilità di una riformulazione della descrizione della milestone in oggetto;
- CONSIDERATA** la *Comunicazione COM(2025) 310 final* della Commissione europea al Parlamento europeo e al Consiglio “*NextGenerationEU - La strada verso il 2026*”, adottata il 4 giugno 2025, con cui vengono forniti agli Stati membri degli orientamenti volti a favorire l’accelerazione dell’attuazione dei Piani di ripresa e resilienza;
- PRESO ATTO** dell’esigenza di procedere all’implementazione di azioni volte al potenziamento delle necessarie attività che le Amministrazioni centrali titolari di misure PNRR devono svolgere nelle fasi conclusive dei progetti in essere, attraverso l’attuazione di interventi progettuali funzionali al rafforzamento della capacità amministrativa delle Amministrazioni centrali;
- PRESO ATTO** della nota del Ministro della pubblica amministrazione, prot. n. 01496 del 26 giugno 2025, con cui è stata espressa l’esigenza di prevedere una rimodulazione del Sub-investimento 2.3.2, alla luce delle economie rilevate a valere sulla citata sub-misura;
- CONSIDERATA** la nota del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e per il PNRR, prot. n. 03124 dell’11 luglio 2025, con cui, a seguito del confronto con la Commissione europea, è stato confermato l’avvio, tra le strutture dipartimentali, delle interlocuzioni tecniche necessarie per dare seguito alla menzionata rimodulazione progettuale;
- CONSIDERATO** l’articolato contesto normativo - nazionale e sovranazionale - in cui si inserisce l’intervento in oggetto, il quale rende necessario di provvedere alla rimodulazione della Scheda progetto, già ammessa al finanziamento, relativa al Sub-investimento 2.3.2 (cui è associato il CUP Template 2307008), e di garantire il coordinamento per l’attuazione di tutte le misure in essa prevista, trattandosi di un intervento trasversale che coinvolge la competenza di più Uffici del Dipartimento;
- ATTESO CHE** l’Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica, in quanto Ufficio tematicamente competente, ha, tra i suoi obiettivi, quelli di:
- elaborare indirizzi in materia di organizzazione degli uffici, trattamento giuridico, economico e previdenziale del personale delle amministrazioni pubbliche;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

- coordinare la programmazione delle assunzioni e del reclutamento;
- disciplinare la mobilità del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche e definire le corrispondenze professionali;
- curare la disciplina generale in materia di contratti flessibili e condizioni di lavoro;
- coordinare il conferimento di incarichi dirigenziali, nonché la gestione degli affari legali e del contenzioso nelle materie di competenza del Dipartimento; della complessità dell'iniziativa e delle numerose sinergie operative e progettuali con le tematiche di competenza di altri uffici del Dipartimento nella realizzazione delle linee 3 e 4 della scheda progetto 2.3.2, che richiedono, quindi, l'individuazione di alcuni referenti tematici, *ratione materiae*, e, in particolare:
 - la dott.ssa Cecilia Maceli, Direttore dell'Ufficio per i concorsi e il reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.1 - Valorizzazione dei dati per lo *strategic forecasting* e sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
 - il dott. Sauro Angeletti, Direttore dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
 - la dott.ssa Camilla Landi, Dirigente di livello non generale di direzione del “*Servizio per la pianificazione integrata e il miglioramento della performance*” nell'ambito dell'Ufficio per la qualità delle performance e le riforme del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento sub-linea 3.2 - Disseminazione e accompagnamento per l'adozione delle Linee guida PIAO e alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;

PRESO ATTO

della complessità dell'iniziativa e delle numerose sinergie operative e progettuali con le tematiche di competenza di altri uffici del Dipartimento nella realizzazione delle linee 3 e 4 della scheda progetto 2.3.2, che richiedono, quindi, l'individuazione di alcuni referenti tematici, *ratione materiae*, e, in particolare:

- la dott.ssa Cecilia Maceli, Direttore dell'Ufficio per i concorsi e il reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.1 - Valorizzazione dei dati per lo *strategic forecasting* e sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
- il dott. Sauro Angeletti, Direttore dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
- la dott.ssa Camilla Landi, Dirigente di livello non generale di direzione del “*Servizio per la pianificazione integrata e il miglioramento della performance*” nell'ambito dell'Ufficio per la qualità delle performance e le riforme del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento sub-linea 3.2 - Disseminazione e accompagnamento per l'adozione delle Linee guida PIAO e alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;

DATO ATTO

che i predetti dirigenti comparteranno al raggiungimento degli obiettivi della M1C1-59 ter, anche rilasciando pareri tecnico-tematici rispetto alle attività realizzate nell'ambito delle suddette linee di progetto, ciascuno per quanto di propria competenza;

VISTA

la nota contrassegnata al protocollo ID n. 60867223 del 03/09/2025, con cui l'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP), tematicamente competente, ha trasmesso all'Unità di Missione del PNRR la Scheda progetto rimodulata per le valutazioni di competenza;

PRESO ATTO

della nota contrassegnata al protocollo ID n. 60909505 04/09/2025, con cui l'Unità di Missione del PNRR - Servizio di coordinamento della gestione e



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

RAVVISATA

della comunicazione PNRR - ha trasmesso, con esito positivo, la Relazione di verifica della coerenza e dell'ammissibilità della Scheda progetto rimodulata, proponendo, altresì, una specifica raccomandazione;

la coerenza della Scheda progetto rimodulata, parte integrante del presente provvedimento, con gli obiettivi della rispettiva componente del PNRR, il rispetto dei criteri di selezione, di *milestone* e *target* connessi alla Misura e delle eventuali condizionalità e dei principi stabiliti dalle norme di cui sopra, tra cui il divieto di doppio finanziamento;

RITENUTO

pertanto, necessario procedere all'approvazione della rimodulazione della Scheda progetto, precedentemente approvata con decreto del Capo Dipartimento *pro tempore* ID n. 56517529 del 30 dicembre 2024, così come aggiornata anche a seguito della raccomandazione suggerita dall'Unità di missione del PNRR.

DECRETA

1. di stabilire che le motivazioni riportate nelle premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare la Scheda progetto rimodulata, denominata “*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*”, allegata al presente provvedimento, per un importo pari a euro 250.900.000,00 (duecentocinquantamilioninovecentomila/00), a valere sul PNRR, Missione 1 “*Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo*”, Componente 1 “*Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA*”, Investimento 2.3 “*Competenze e capacità amministrativa*”, Sub-investimento 2.3.2 “*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*” (Codice CUP J89F23000760006 e J89F23001220006 - Codice Template CUP 2307008), finanziato dall’Unione europea - *Next Generation EU*, sul numero di Contabilità speciale n. 6290 intestata alla PCM - Ministro per la PA e denominata PNRR-PCM DIP FUNZIONE PUBBLICA;
3. di delegare il dott. Alfonso Migliore, Direttore dell’Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica, alla gestione amministrativa e finanziaria delle attività connesse alle procedure di gestione, monitoraggio e rendicontazione, ivi incluse le operazioni di pagamento, relative alla Scheda progetto sopra citata;
4. di individuare, altresì, per la realizzazione delle linee 3 e 4 della suddetta Scheda progetto:
 - la dott.ssa Cecilia Maceli, Direttore dell’Ufficio per i concorsi e il reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.1 -



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

Valorizzazione dei dati per lo *strategic forecasting* e sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;

- il dott. Sauro Angeletti, Direttore dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
 - la dott.ssa Camilla Landi, Dirigente di livello non generale di direzione del “*Servizio per la pianificazione integrata e il miglioramento della performance*” nell’ambito dell’Ufficio per la qualità delle performance e le riforme del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento sub-linea 3.2 - Disseminazione e accompagnamento per l’adozione delle Linee guida PIAO e alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
5. di stabilire che gli stessi, in qualità di referenti tematici *ratione materiae* ed ai fini di comprendere al raggiungimento degli obiettivi della M1C1-59 ter, dovranno rilasciare pareri tecnico-tematici rispetto alle attività realizzate nell’ambito delle suddette linee di progetto, ciascuno per quanto di propria competenza;
 6. che le previsioni contenute nella Scheda progetto allegata al decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica *pro tempore* ID n. 56517529 del 30 dicembre 2024 sono sostituite dalla Scheda progetto allegata al presente decreto;
 7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

(Dott. Paolo Vicchiarello)

Documento firmato digitalmente
ai sensi del Codice dell’Amministrazione Digitale