

# PArliamo

LA NEWSLETTER PER I DIPENDENTI  
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
**Dipartimento della  
Funzione Pubblica**



**NEWSLETTER**

**AGOSTO  
2024**

**N°21**





## NEWSLETTER

AGOSTO  
2024

N°21



# In questa Newsletter:

<b><i>Gli auguri di buone vacanze del ministro Zangrillo</i></b> .....	p.3
<b>PERSONALE PA</b>	
Formazione e merito alla Farnesina, Zangrillo e Tajani incontrano i sindacati .....	p.4
<b>FORMAZIONE</b>	
Nuove competenze per una PA a prova di futuro .....	p.6
<b>CONCORSI</b>	
INAIL, online il bando per 308 funzionari.....	p.8
<b>PIANO STRATEGICO AREE INTERNE</b>	
ParteciPa, online la consultazione pubblica .....	p.9
<b>CAIVANO</b>	
Parte la formazione per il personale già in servizio al Comune .....	p.11
<b>FACCIAMO SEMPLICE L'ITALIA</b>	
Incontro a Trieste con imprese e amministrazioni.....	p.13
<b>PNRR</b>	
SUAP e SUE, pubblicati gli avvisi per la digitalizzazione delle piattaforme .....	p.15
<b>IN BREVE</b>	
<b>PALAZZO VIDONI</b>	
Via libera alle trattative per il rinnovo contratti 2022-2024 dei Vigili del fuoco .....	p.18
<b>UNIVERSITÀ</b>	
Brescia, via al nuovo corso magistrale in Governo delle amministrazioni pubbliche .....	p.19
<b>PENSIONI</b>	
Accordo quadro per l'anticipo TFS-TFR .....	p.20



Il 2024 è un anno di cambiamenti significativi e di sfide senza precedenti. Stiamo lavorando insieme per migliorare l'efficienza della nostra Pubblica Amministrazione e per renderla più vicina alle esigenze dei nostri clienti, cittadini e imprese.

# Gli auguri di buone vacanze del ministro Zangrillo



Care colleghe e cari colleghi,

Vi scrivo in occasione delle imminenti vacanze estive. Questo periodo rappresenta non solo **un momento di meritato riposo**, ma anche un'opportunità per **riflettere sui traguardi raggiunti e per ricaricare le energie** in vista dei futuri impegni.

Il 2024 è un anno di cambiamenti significativi e di sfide senza precedenti. Stiamo lavorando insieme per migliorare l'efficienza della nostra Pubblica Amministrazione e per renderla più vicina alle esigenze dei nostri clienti, cittadini e imprese.

I risultati ottenuti sono il frutto del Vostro **impegno costante**, della Vostra **dedizione** e della Vostra **professionalità**. Per questo voglio dirVi **un sincero grazie!**

Grazie perché ogni settore della nostra amministrazione ha contribuito in maniera determinante al miglioramento dei servizi. I nostri successi non sarebbero stati possibili senza il **Vostro instancabile lavoro**.

Auguro **buone vacanze a tutti, con la speranza che possiate trascorrere momenti di gioia, serenità e svago con i Vostri cari**. Alla ripresa, sono certo che torneremo tutti con una nuova spinta, pronti a continuare il nostro percorso di miglioramento e innovazione della Pubblica Amministrazione.

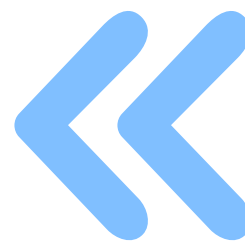
Permettetemi di ribadire il mio più profondo apprezzamento per il Vostro lavoro. **Ricaricatevi, divertitevi e tornate con l'entusiasmo e la passione che Vi contraddistinguono**.

Buone vacanze a tutti!

**Paolo Zangrillo**

*Ministro per la Pubblica Amministrazione*





# Formazione e merito alla Farnesina, Zangrillo e Tajani incontrano i sindacati

*Sviluppo di carriera al Ministero degli esteri*



**R**eclutamento, formazione e merito, nel contesto di un dialogo e di un confronto costante con tutti gli attori: sono stati questi i temi salienti del nuovo incontro del Ministro per la Pubblica Amministrazione, senatore Paolo Zangrillo, con il Vice Presidente del Consiglio e Ministro degli esteri, onorevole Antonio Tajani, e le organizzazioni sindacali rappresentative della Farnesina.

A sette mesi dall'ultimo incontro congiunto dei due ministri con le sigle sindacali, tenutosi il 18 dicembre scorso durante la Conferenza delle Ambasciatrici e degli Ambasciatori d'Italia, sono stati **raggiunti tutti i principali obiettivi che MAECI e Dipartimento della funzione pubblica si erano prefissi.**

**In materia di formazione**, negli ultimi sei mesi vi è stato un incremento del 100%

**“L’attuale contesto internazionale - caratterizzato da crescente volatilità, frammentarietà e incertezza - richiederà sempre di più ai nostri dirigenti capacità di visione, senso di urgenza e propensione al cambiamento”, ha affermato il ministro Zangrillo al termine dell’incontro in Farnesina.**

dei dipendenti MAECI iscritti a Syllabus, la piattaforma di *e-learning* sviluppata dal Dipartimento della funzione pubblica ed ora disponibile anche per il personale delle Ambasciate e degli Uffici consolari d’Italia nel mondo. Anche **sul fronte del reclutamento**, si sta procedendo speditamente alla finalizzazione di oltre 1.500 nuove assunzioni nel biennio 2023-2024, pari a un terzo degli organici del personale di ruolo del MAECI. Il dato, che a dicembre era ancora tendenziale, sta diventando acquisito grazie al concorso, ormai alle sue battute finali, per 300 funzionari, a cui si aggiunge il concorso per 381 assistenti, di cui si sono appena concluse le prove scritte, nonché l’imminente pubblicazione del bando per il reclutamento di 12 dirigenti di seconda fascia.

Anche **sul fronte dello sviluppo di carriera**, il ministro Zangrillo ha condiviso le più recenti innovazioni, non solo normative, ma anche organizzative, con la costituzione della comunità di pratica dei direttori generali delle risorse a Palazzo Vidoni, per **promuovere una cultura della valutazione e del feedback** che siano davvero a trecentosessanta gradi.

“Ringrazio Antonio Tajani per questa nuova **opportunità di ascolto e di dialogo**. Abbiamo davanti a noi una sfida fondamentale, che non è solo italiana, ma è europea: quella di dare forma alla Pubblica Amministrazione che vogliamo nel ventunesimo secolo. L’attuale contesto internazionale - caratterizzato da crescente volatilità, frammentarietà e incertezza - richiederà sempre di più ai nostri dirigenti capacità di visione, senso di urgenza e propensione al cambiamento”, ha affermato il ministro Zangrillo al termine dell’incontro in Farnesina, prospettando di consolidare l’eccellente collaborazione in essere fra Dipartimento della funzione pubblica e MAECI in una Dichiarazione congiunta sulla formazione e la crescita del capitale umano.





## FORMAZIONE

# Nuove competenze per una PA a prova di futuro

*Secondo workshop del DFP con OCSE, Commissione UE e attori della formazione*



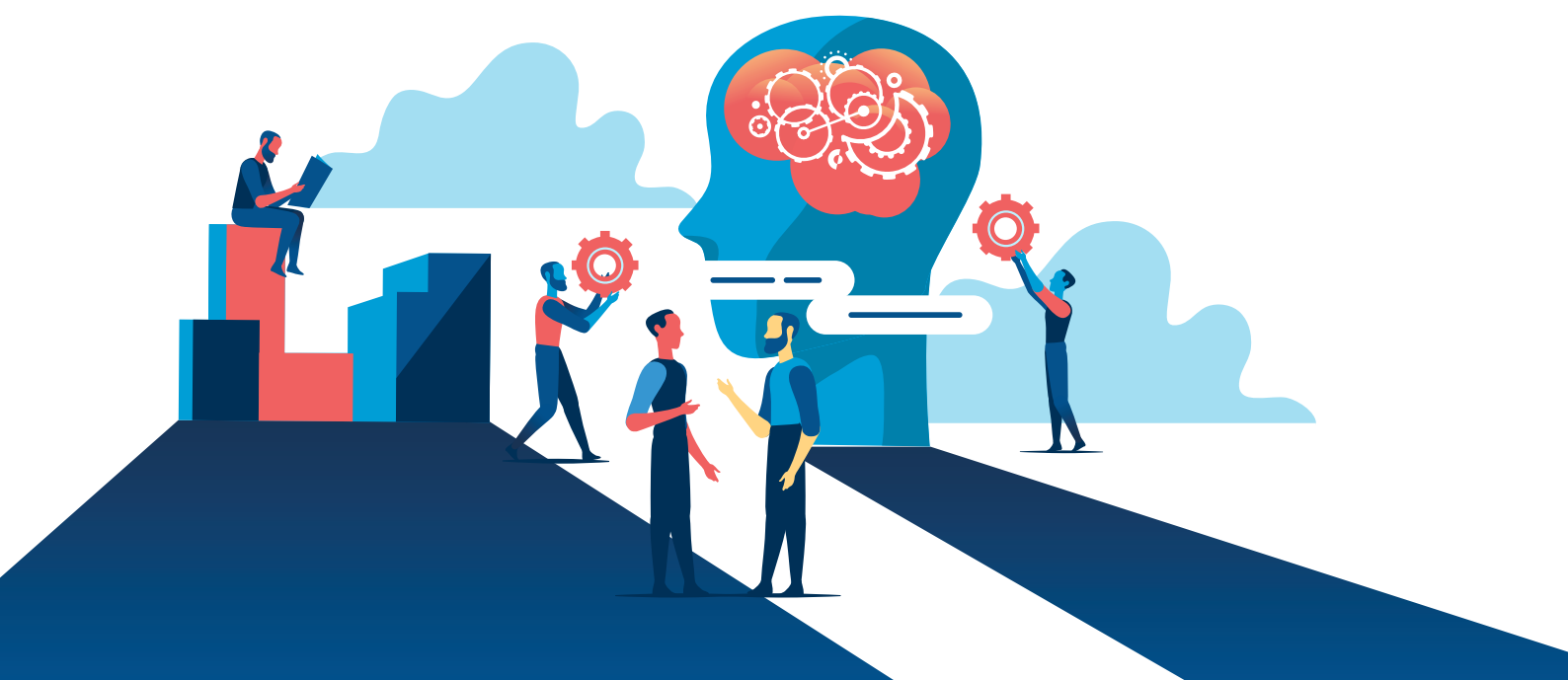
**“Rafforzare la nostra Pubblica Amministrazione, dotarla delle capacità necessarie per governare il cambiamento, rendere le nostre istituzioni ‘a prova di futuro’ è non solo una aspirazione legittima, ma anche un traguardo possibile grazie alle risorse del nostro PNRR”, ha affermato il Ministro per la Pubblica Amministrazione, senatore Paolo Zangrillo.**

L’analisi della formazione e dello sviluppo delle competenze del personale pubblico è stata al centro dell’incontro del 17 luglio nell’ambito del progetto **‘Connettere le Amministrazioni attraverso le competenze’**, promosso con il supporto dello Strumento di Sostegno Tecnico - SST (Technical Support Instrument -TSI) dell’Unione Europea. A Palazzo Vidoni il Dipartimento della funzione pubblica ha incontrato i principali attori nazionali della formazione, SNA e Formez, i partner progettuali OCSE e DG Reform e la Comunità di pratica dei responsabili delle risorse umane e della formazione per **fare il punto sulla strategia di sviluppo del capitale umano e di rafforzamento della capacità amministrativa** che il DFP sta mettendo a punto anche ai fini dell’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

“Rafforzare la nostra Pubblica Amministrazione, dotarla delle capacità necessarie per governare il cambiamento, rendere le nostre istituzioni ‘a prova di futuro’ è non solo una aspirazione legittima, ma anche un traguardo possibile grazie alle risorse del nostro PNRR – ha affermato il Ministro per la Pubblica Amministrazione, senatore Paolo Zangrillo –. Sono pertanto particolarmente lieto che, fra gli sviluppi operativi del progetto TSI vi sia la predisposizione

di una strategia, di un piano d'azione e di una metodologia comune per misurare l'impatto delle attività di formazione sul rafforzamento della capacità amministrativa: **per essere efficace, ogni opportunità di apprendimento deve avere un impatto sulle capacità, e non solo sulle nozioni**. E sono ancora più lieto di constatare che la Commissione europea ha inserito tale progetto nel Piano di attuazione del ComPact, che si sta sempre di più affermando come la **'bussola strategica'** per la modernizzazione della PA per tutti gli Stati Membri".

Finanziato dalla Commissione europea, con il supporto operativo dell'OCSE, il TSI offre competenze specializzate su misura per supportare le amministrazioni nell'attuazione delle politiche e delle riforme. Non si limita alle autorità nazionali, ma si estende anche a quelle regionali e locali.



# INAIL, online il bando per 308 funzionari



## Prevista una riserva per personale a tempo determinato PNRR

È online sul portale inPA il bando di concorso per titoli ed esami, approvato dalla Commissione RIPAM, per l'assunzione di 308 funzionari – a tempo pieno e indeterminato – nei ruoli dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL).

Per la prima volta, al fine di **valorizzare l'esperienza professionale maturata nei rapporti di lavoro a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR** – ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 – è prevista una riserva non superiore al 40% dei posti per ciascuno dei codici di concorso a favore del predetto personale, che, alla data di pubblicazione del bando, abbia svolto servizio per almeno trentasei mesi.

La selezione, su base territoriale, riguarda 293 unità con il profilo di funzionario amministrativo e 15 unità con il profilo di funzionario assistente sociale.

Il concorso prevede **una prova scritta e una prova orale**, distinte a seconda del profilo, e la valutazione dei titoli. Per tutti i codici di concorso, in sede di prova orale è previsto

**La selezione, su base territoriale, riguarda 293 unità con il profilo di funzionario amministrativo e 15 unità con il profilo di funzionario assistente sociale.**

l'accertamento della preparazione e della capacità professionale su specifiche materie, tra cui la lingua inglese, tecnologie informatiche, informazione e comunicazione, anche attraverso la disamina di casi pratici.





# ParteciPa, online la consultazione pubblica

*La raccolta dei contributi resterà aperta fino al 6 settembre*



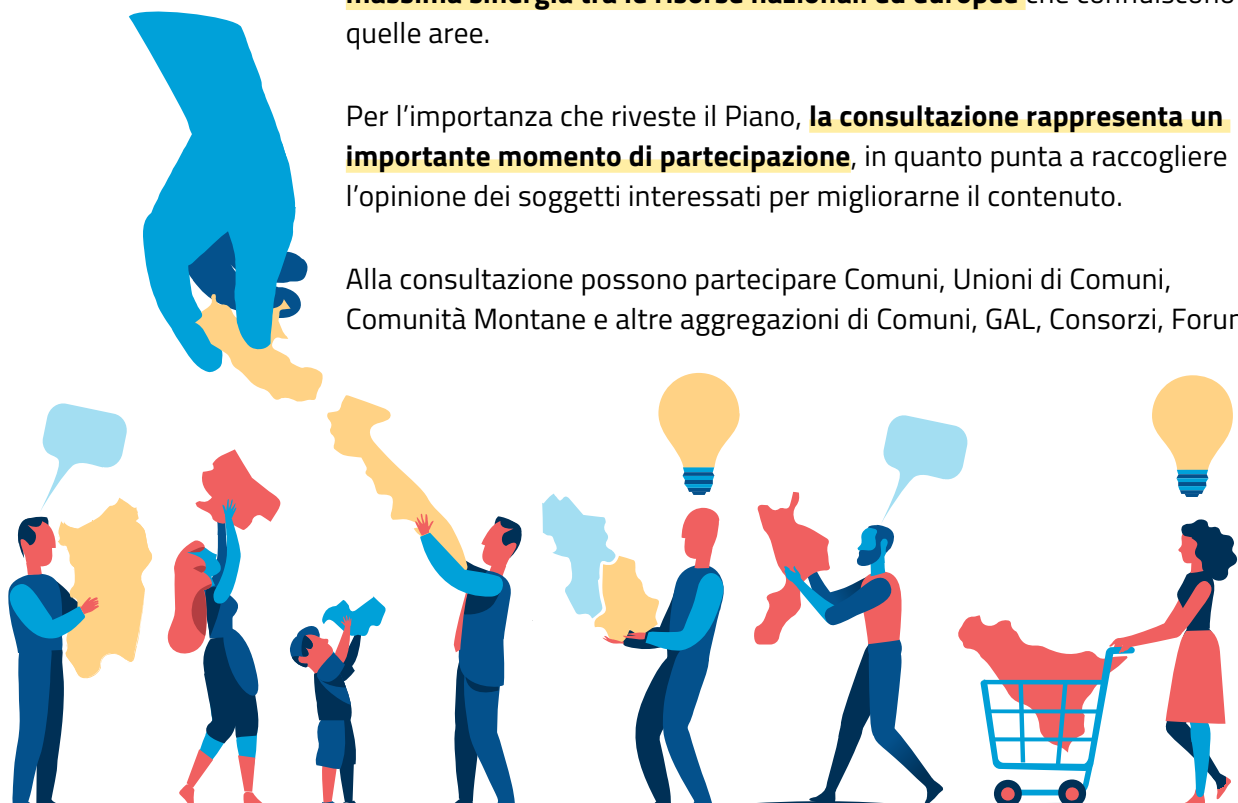
Il 22 luglio si è aperta la consultazione pubblica, promossa dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, con l'obiettivo di

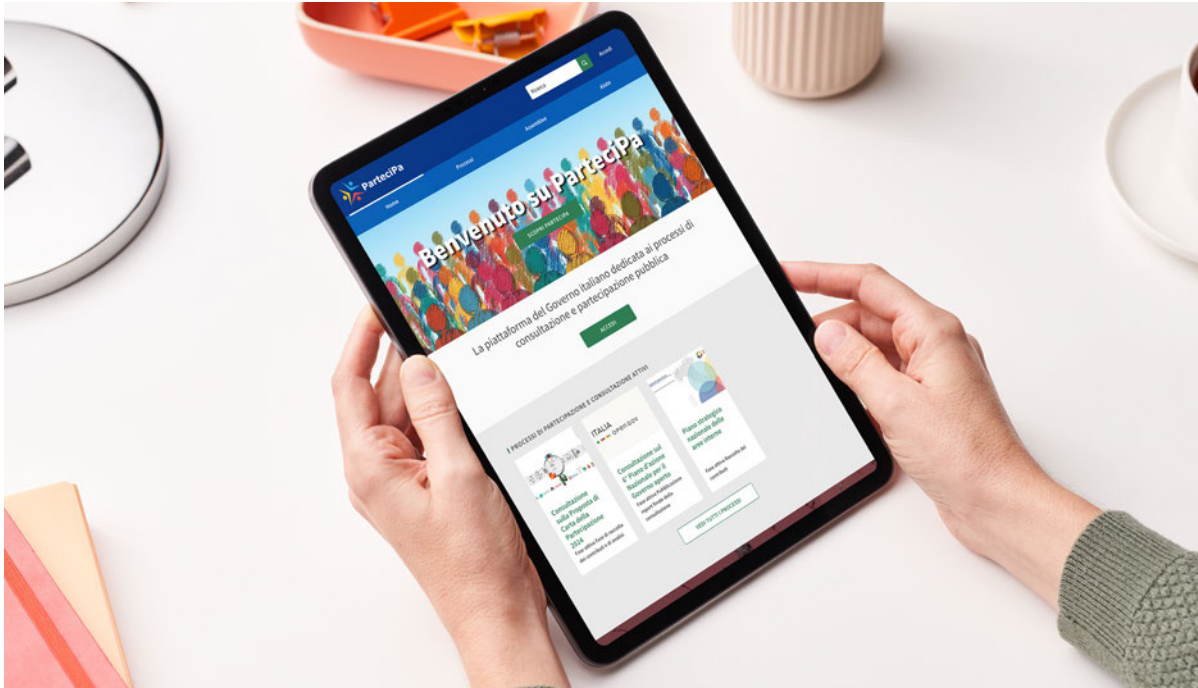
**raccogliere opinioni e suggerimenti utili alla definizione del Piano strategico nazionale delle aree interne.**

Il Piano strategico nazionale delle aree interne, previsto dall'art. 7 del d.l. 124/2023, definisce la *governance*, le priorità, gli obiettivi e le risorse delle strategie d'area e mira a imprimere unitarietà e coerenza politica alla strategia nazionale per lo sviluppo dei territori interni, garantendo la **massima sinergia tra le risorse nazionali ed europee** che confluiscono in quelle aree.

Per l'importanza che riveste il Piano, **la consultazione rappresenta un importante momento di partecipazione**, in quanto punta a raccogliere l'opinione dei soggetti interessati per migliorarne il contenuto.

Alla consultazione possono partecipare Comuni, Unioni di Comuni, Comunità Montane e altre aggregazioni di Comuni, GAL, Consorzi, Forum





dei giovani e Associazioni di protezione civile. Ma anche Province, Regioni e Province Autonome, Associazioni di categoria, Enti di ricerca pubblici, Università, Organizzazioni non governative (ONG) e Associazioni del terzo settore, Scuole, gestori del trasporto pubblico, soggetti operanti in ambito socio-sanitario ed eventuali operatori turistici.

Per partecipare alla consultazione sul Piano strategico delle aree interne è possibile approfondire i contenuti del Piano, consultando le pagine "[Contenuti del Piano](#)" e "[Schema del Piano](#)". In seguito, accedendo alla piattaforma ParteciPa tramite SPID, CIE o CNS si può compilare il questionario, composto da una serie di domande a risposta chiusa e aperta per formulare osservazioni e suggerimenti.

**Accedendo alla piattaforma ParteciPa tramite SPID, CIE o CNS si può compilare il questionario, composto da una serie di domande a risposta chiusa e aperta per formulare osservazioni e suggerimenti.**

La [consultazione](#) è aperta dal 19 luglio con la fase informativa. La fase di raccolta dei contributi della consultazione resterà aperta fino al 6 settembre 2024.

# Parte la formazione per il personale già in servizio al Comune



*L'obiettivo è consolidare e rafforzare le competenze dei dipendenti*

**H**a preso il via lunedì 15 luglio, presso i locali del Castello di Caivano (NA), la formazione dedicata al personale in servizio presso il Comune di Caivano. Obiettivo: **consolidare e rafforzare le competenze dei dipendenti, sia trasversali che tematiche**, in coerenza con gli obiettivi del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) deliberato dal Comune.

Dopo il personale neoassunto, ancora in fase di formazione presso la sede di Napoli di Formez, **i circa 80 dipendenti comunali già in servizio a Caivano possono avviare percorsi formativi sui temi dell'organizzazione e delle attività svolte nei Comuni e della trasparenza e**

**anticorruzione** attraverso 'Syllabus', la piattaforma di formazione dedicata al capitale umano della PA.

Il tema della formazione dei dipendenti comunali costituisce un obiettivo fondamentale del programma di interventi che il Dipartimento della funzione pubblica ha intrapreso nel Comune di Caivano. È necessario investire sulle competenze delle persone per migliorare il lavoro che svolgono e, quindi, la qualità dei servizi erogati a cittadini e imprese.

Per il lancio dell'evento formativo si è svolto un seminario di presentazione rivolto ai dipendenti del Comune di Caivano, introdotto

**Il tema della formazione dei dipendenti comunali costituisce un obiettivo fondamentale del programma di interventi che il Dipartimento della funzione pubblica ha intrapreso nel Comune di Caivano.**





dal Prefetto **Filippo Dispenza**, coordinatore della Commissione straordinaria del Comune di Caivano. Le finalità e gli obiettivi dell'intervento sono state illustrate da **Sauro Angeletti**, Direttore Generale dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica.

La giornata è proseguita con l'intervento di dott. **Antonio Meola**, Segretario Generale della Città Metropolitana di Napoli, sul ruolo e le attività della Consulta dei Responsabili anticorruzione e trasparenza.

L'incontro ha rappresentato una nuova occasione per l'avvio della raccolta dei fabbisogni formativi individuali, necessari per dare attuazione agli obiettivi definiti con il PIAO 2024-2026 in modo concreto, coerente con le esigenze delle persone e le strategie del Comune.







FACCIAMO SEMPLICE L'ITALIA

# Incontro a Trieste con imprese e amministrazioni

*Connessione, digitalizzazione e semplificazione  
gli ingredienti indispensabili per una ricetta amministrativa vincente*



È ripreso con rinnovata energia "Facciamo semplice l'Italia, parola ai territori", il **percorso di ascolto e confronto con le istituzioni locali e gli esponenti della società civile e imprenditoriale** ideato dal Ministro per la PA Paolo Zangrillo ed organizzato a tappe lungo tutto il Paese dal Dipartimento della funzione pubblica.

**Il quindicesimo appuntamento si è svolto il 29 luglio a Trieste**, presso il Salone di rappresentanza del Palazzo della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, alla presenza del Governatore Massimiliano Fedriga e del sindaco della Città di Trieste, Roberto Dipiazza.

**"Connettere sempre più la Pubblica Amministrazione al contesto in cui viviamo. Per realizzare questo ambizioso progetto bisogna partire dalle persone che lavorano nella PA", ha sottolineato il ministro Zangrillo.**

INDICE



**Connessione.** È questo il concetto che ha fatto da minimo comune denominatore alla giornata di confronto fra l'amministrazione centrale rappresentata oltre che dal ministro Zangrillo, anche da una nutrita rappresentanza della dirigenza di Palazzo Vidoni.

“Connettere sempre più la Pubblica amministrazione al contesto in cui viviamo. Per realizzare questo ambizioso progetto bisogna partire dalle persone che lavorano nella PA – ha sottolineato il ministro Zangrillo – aggiornandone le competenze attraverso la formazione, riconoscendone e valorizzandone

il merito ma soprattutto assumendo di più, attraverso **concorsi veloci e digitalizzati**, per permettere così alle giovani leve di crescere e lavorare in un ambiente pubblico attrattivo e moderno”.

**Non solo connessione ma anche digitalizzazione e semplificazione;** concetti questi ultimi, considerati dal Ministro per la PA ingredienti indispensabili **per una ricetta amministrativa vincente** e discussi all'interno di distinti panel loro dedicati.

“Condivido moltissimo l'approccio del ministro Zangrillo, deciso a semplificare – ha aggiunto il Presidente della Regione Friuli-Venezia Giulia **Massimiliano Fedriga**. – Dobbiamo partire dalla singola procedura, coinvolgendo gli utenti, per dare finalmente delle **risposte concrete a un cambiamento atteso da anni**”.

Fedriga ha poi ricordato che in Regione hanno appena approvato un'alleanza con ANCI e con i Comuni proprio per colmare quella carenza di attrattività e promuovere la Pubblica Amministrazione e le sue opportunità di carriera nel corso di incontri con studenti liceali e universitari prossimi a immaginare un proprio futuro professionale.

Nel corso della giornata anche il sindaco Dipiazza ha voluto ricevere in ministro Zangrillo presso il Salotto azzurro del Palazzo comunale; nel corso dell'incontro il sindaco ha illustrato al ministro **le caratteristiche del progetto di Porto Vecchio-Porto Vivo** sottolineando come, al termine del cantiere, Porto Vivo farà crescere e cambiare la città e la regione.

In conclusione, il sindaco di Trieste ha ringraziato il ministro Zangrillo per l'attenzione rivolta dal Dipartimento allo snellimento della burocrazia.



# SUAP e SUE, pubblicati gli avvisi per la digitalizzazione delle piattaforme

*Si massimizza l'interoperabilità delle piattaforme per imprese e cittadini*

Lo Sportello Unico per le attività produttive, principale punto di contatto tra Pubblica Amministrazione e mondo delle imprese, diventa sempre più **"interoperabile"**: con l'adeguamento delle piattaforme tecnologiche alle nuove specifiche tecniche - sono stati appena pubblicati gli avvisi per Regioni e Comuni per accedere ai finanziamenti - **lo scambio di dati e informazioni fra tutte le amministrazioni coinvolte viene "digitalizzato", consentendo a cittadini e imprese notevoli risparmi di tempo e denaro.**

Compie un passo decisivo il progetto di "Digitalizzazione delle procedure (SUAP & SUE)" a titolarità del Dipartimento della

funzione pubblica e finanziato dal PNRR con 324,4 milioni di euro (Missione 1, Componente 1-Subinvestimento 2.2.3): si tratta di uno degli interventi cardine volti alla **modernizzazione della PA più volte richiamata dal ministro Paolo Zangrillo** come processo indispensabile e snodo cruciale di una rivoluzione che porti a soddisfare standard di efficienza adeguati alle attese degli utenti, cittadini e imprese. "Viviamo in una realtà complessa, che richiede la capacità di continuare a rinnovarsi e di vivere il cambiamento come un'opportunità - ribadisce Zangrillo -. Iniziative di respiro nazionale come questa sono quindi fondamentali per elevare il livello di servizio della Pubblica Amministrazione e, di conseguenza, del sistema Paese".

Partito fin dall'aprile '22, con la raccolta di un'ingente mole di dati sul funzionamento degli sportelli SUAP e SUE, il progetto ha poi visto, dall'autunno dello stesso anno fino al febbraio '23, gran parte dei 7.904 Comuni italiani collaborare all'elaborazione di una prima mappatura dettagliata e complessiva dei sistemi di funzionamento, degli standard vigenti nelle diverse realtà e della gestione degli sportelli.





Attraverso il coinvolgimento di altri soggetti, dal mese successivo, **tutto il lavoro di ricognizione e analisi ha reso possibile la complessa definizione di nuove specifiche tecniche volte all'adeguamento e al potenziamento dei sistemi esistenti e – finora – non dialoganti tra loro** (specifiche tecniche approvate con il [decreto interministeriale pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 276 del 25 novembre 2023](#)).

I primi avvisi per accedere ai finanziamenti previsti dal PNRR, ora pubblicati sulla piattaforma [padigitale2026.gov.it](#), sono destinati alle nove Regioni che gestiscono una piattaforma SUAP regionale e ai Comuni che utilizzano piattaforme tecnologiche; a seguire ne saranno diramati altri per tipologie differenti di soggetti. Al tempo stesso **sarà garantito l'adeguamento della piattaforma tecnologica nazionale "Impresa in un giorno"**. Il progetto del PNRR entra così nella sua fase esecutiva: l'adeguamento alle specifiche tecniche di interoperabilità, per il quale sono stati stanziati 30 milioni di euro, condurrà gli Sportelli unici per le attività produttive e quelli per l'edilizia verso il traguardo della completa interoperabilità, previsto per il 30 giugno '26.

**“Viviamo in una realtà complessa, che richiede la capacità di continuare a rinnovarsi e di vivere il cambiamento come un’opportunità – ribadisce Zangrillo –. Iniziative di respiro nazionale come questa sono quindi fondamentali per elevare il livello di servizio della Pubblica Amministrazione”.**







# IN BREVE



≡ INDICE





PALAZZO VIDONI

# Via libera alle trattative per il rinnovo contratti 2022-2024 dei Vigili del fuoco

Sono partite nel pomeriggio di lunedì 15 luglio le **trattative negoziali per il rinnovo contrattuale di circa 38 mila 820 lavoratori del comparto dei Vigili del fuoco e Soccorso pubblico**, per il triennio 2022-2024. Al primo incontro con i sindacati organizzato a Palazzo Vidoni - sede del Dicastero della funzione pubblica - oltre al Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo **Zangrillo**, sono intervenuti il Ministro dell'interno, Matteo **Piantedosi**, il sottosegretario al Ministero dell'interno, Emanuele **Prisco** e il sottosegretario al Ministero dell'economia e delle finanze, Lucia **Albano**. Presenti, inoltre, anche i vertici del DFP e del

Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco che proprio quest'anno celebra l'ottantacinquesimo anniversario dalla sua istituzione.

**Nello specifico, le risorse stanziare dalla legge di Bilancio per garantire l'adeguamento di stipendio ai quasi 40 mila Vigili del Fuoco presenti nel nostro Paese ammontano a circa 8 miliardi su un totale di 24 miliardi di euro.**

Nello specifico, le risorse stanziare dalla legge di Bilancio per garantire l'adeguamento di stipendio ai quasi 40 mila Vigili del Fuoco presenti nel nostro Paese ammontano a circa 8 miliardi su un totale di 24 miliardi di euro, che si traduce, una volta a regime, in un aumento del 5,8%. Come più volte ribadito nel corso della prima giornata di contrattazione, dopo anni di attesa e grazie all'introduzione di una norma *ad hoc*, è stato così "finalmente possibile" **aprire le trattative sull'armonizzazione del sistema delle indennità per il personale direttivo con funzioni altamente specialistiche**, come nel caso di elisoccorritori, sommozzatori e nautici.







## UNIVERSITÀ

# Brescia, via al nuovo corso magistrale in Governo delle amministrazioni pubbliche

Inaugurato un nuovo corso di laurea magistrale interdipartimentale in 'Governo delle amministrazioni pubbliche' dell'Università di studi di Brescia, alla presenza del ministro Zangrillo.

**"È una importante opportunità per tutti coloro che desiderano confrontarsi con temi di grande attualità legati al mondo della PA - ha precisato il ministro. Abbiamo un compito importante: formare giovani professionisti capaci di affrontare le numerose sfide della modernità; esperienze come quella di Brescia possono fare la differenza".**





**Al tavolo hanno partecipato tutti gli attori istituzionali coinvolti, ossia Ministero dell'economia e delle finanze, Ministero del lavoro, ABI e INPS, manifestando l'unanime intendimento di avviare le procedure per il rinnovo, fatte salve le rispettive valutazioni preliminari.**



## PENSIONI

# Accordo quadro per l'anticipo TFS-TFR

**È** stato riavviato il tavolo tecnico di coordinamento istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica al fine di dare corso alla procedura di rinnovo dell'Accordo Quadro per l'anticipo del TFS- TFR, trattamento di fine servizio-trattamento di fine rapporto, già sottoscritto e formalizzato con d.M. 19 agosto 2020 e successivamente rinnovato con d.M. 1° agosto 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 23 settembre 2022. **Al tavolo hanno partecipato tutti gli attori istituzionali coinvolti**, ossia Ministero dell'economia e delle finanze, Ministero del lavoro, ABI e INPS, manifestando l'unanime intendimento di avviare le procedure per il rinnovo, fatte salve le rispettive valutazioni preliminari.

Lo schema di Accordo Quadro e il relativo d.M di rinnovo sono stati inviati alle amministrazioni coinvolte nel procedimento di rinnovo al fine di acquisire i dovuti pareri preliminari. Il provvedimento consente ai lavoratori che vanno in pensione con quota 100/102/103, quindi prima di avere completato la maturazione complessiva del trattamento, di avere un anticipo fino a 45 mila euro a condizioni agevolate corrispondente a quota parte del TFR/TFS. Il rinnovo dell'efficacia della misura costituisce, senza dubbio, **un'agevolazione per l'accesso al trattamento di fine servizio-rapporto da parte dei dipendenti.**



# NEWSLETTER

## AGOSTO 2024

### N°21

[www.funzionepubblica.gov.it/newsletter](http://www.funzionepubblica.gov.it/newsletter)

#### Dipartimento della funzione pubblica

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma

#### Alessandro Galavotti

Capo ufficio stampa

tel.: 06 68991

mail: [mail@lineaamica.gov.it](mailto:mail@lineaamica.gov.it)

sito: [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it)

Seguici su:



# PArliamo

LA NEWSLETTER PER I DIPENDENTI  
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento della  
Funzione Pubblica**



**Linea Amica**

**FORMEZ**

AL SERVIZIO DELLA PA

Se vuoi continuare ad essere informato  
sulle novità inerenti alla Pubblica  
Amministrazione segui i siti:

**Dipartimento funzione pubblica**

**inPA**

**SNA**

**ARAN**

**Linea Amica**

**Formez**

INDICE

